



CODICE ETICO

ai sensi del D. Lgs. 231/2001

approvato dal Consiglio Nazionale del 12 marzo 2021

INDICE

1.	INTRODUZIONE	3
2.	FINALITA' DEL CODICE ETICO.....	3
3.	DESTINATARI	3
4.	IDENTITA'	4
1.	Vision	4
2.	Mission	4
5.	SISTEMA DEI VALORI.....	5
6.	PRINCIPI GENERALI E NORME DI COMPORTAMENTO	5
6.1	Rapporti con i donatori e finanziatori.....	5
6.2	Rapporti con i partner	6
6.3	Rapporti con i fornitori.....	6
6.4	Rapporti con i dipendenti, collaboratori, volontari, organi statutari.....	6
6.5	Doveri degli operatori.....	6
6.6	Rapporti con la stampa e i media.....	7
7.	GOVERNANCE.....	7
8.	TUTELA DELL'IMMAGINE	8
9.	RISPETTO DELL'AMBIENTE ED ECOSOSTENIBILITA'	8
10.	PROVVEDIMENTI IN PRESENZA DI VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO.....	8
11.	DIFFUSIONE E ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO	8

1. INTRODUZIONE

Il Codice Etico è il documento ufficiale di *Focsiv Volontari nel mondo*, (di seguito Focsiv) che contiene la mission, la vision, la dichiarazione dei valori e dei principi, l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità che la stessa assume nei confronti di chiunque si trovi a collaborare con essa o a beneficiare dei suoi progetti in ambito di solidarietà internazionale e della cooperazione allo sviluppo. Focsiv si conforma nella condotta delle proprie attività ai principi di legalità, onestà, correttezza, imparzialità, trasparenza con il sistema valoriale della Federazione e onestà nel rispetto della sua storia. Il Codice Etico deve essere utilizzato quale strumento di garanzia e di affidabilità a significativo vantaggio degli interessi generali della Federazione, dei beneficiari dei progetti e della collettività. Tutti coloro (fornitori, consulenti, ecc.) che a vario titolo collaborano con la Federazione sono tenuti, nell'ambito dei loro rapporti con Focsiv, al rispetto delle norme del presente Codice Etico. Focsiv, nella determinazione dei valori etici che guidano i soggetti che esercitano qualunque attività in nome e per conto della stessa, si conforma ai principi generali di condotta stabiliti dai trattati internazionali e dell'Unione Europea, ratificati dall'Italia in materia di diritti dell'uomo. La Federazione si impegna a svolgere i compiti previsti dal proprio Statuto, nel rispetto della legge vigente e di ogni altra normativa anche futura, applicabile ai settori e nelle aree in cui la stessa opera.

2. FINALITA' DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico raccoglie e riunisce principi, valori e regole che devono improntare l'azione di Focsiv Volontari nel mondo e la condotta dei suoi soci, volontari, cooperanti, amministratori, dipendenti e collaboratori sia in Italia che all'estero.

Le disposizioni del presente Codice integrano quelle del "*Codice Etico e di Comportamento*" dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, disponibile sul sito www.aics.gov.it, che trova applicazione e si estende a quanto non espressamente disposto dal presente Codice.

Le disposizioni del presente Codice integrano altresì quelle del "*Codice di condotta per la prevenzione e il contrasto di molestie, abusi e sfruttamento sessuali per la tutela della dignità dei beneficiari degli interventi di cooperazione allo sviluppo e delle persone che lavorano e operano nelle strutture dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo e con l'Agenzia stessa*" (Codice PSEAH - *Protection from Sexual Exploitation, Abuse and Harassment*"), disponibile sul sito www.aics.gov.it, che trova applicazione e si estende a quanto non espressamente disposto dal presente Codice.

Il presente codice etico si integra inoltre con il documento "Policy sulla tutela di bambini, bambine e adulti vulnerabili" approvato Consiglio Nazionale Focsiv (5 Novembre 2016).

La forza del presente codice risiede soprattutto nella presa di coscienza del valore di queste regole e nella condivisione da parte dei suoi destinatari dei principi etici costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e cura degli interessi generali della comunità.

Il Codice Etico vuole rendere espliciti i principi, i valori e le regole di comportamento, anche al fine di prevenire rischi di responsabilità e reati cui il personale in Italia e all'estero, i soci, i volontari, i cooperanti, gli amministratori di Focsiv Volontari nel mondo possono essere esposti nello svolgimento delle attività legate alla sua mission.

3. DESTINATARI

Il presente Codice Etico si applica, senza alcuna eccezione, agli organi statutari, amministratori, dipendenti, collaboratori, volontari e a tutti coloro che direttamente o indirettamente operano con Focsiv Volontari nel mondo sia in Italia che all'estero.

Focsiv Volontari nel mondo si impegna alla diffusione, verifica e monitoraggio del presente Codice Etico, curandone l'aggiornamento attraverso gli organi Statutari.

4. IDENTITA'

Focsiv è la Federazione degli Organismi Cristiani Servizio Internazionale Volontario, con più di 80 organismi soci in oltre 80 paesi del mondo, compresa l'Italia. Dalla sua nascita, nel 1972, Focsiv e i suoi Soci, hanno impiegato oltre 27.000 volontari internazionali che hanno messo a disposizione delle popolazioni più povere il proprio contributo umano e professionale. Un impegno concreto e di lungo periodo in progetti di sviluppo nei settori sociosanitario, agricolo-alimentare, educativo-formativo, di tutela dell'infanzia e dell'adolescenza, di difesa dei diritti umani e della parità di genere, di rafforzamento istituzionale. Parallelamente la Federazione promuove in Italia campagne di sensibilizzazione e di educazione allo sviluppo e compie un intenso lavoro di lobbying istituzionale per promuovere la giustizia sociale per tutti gli uomini e le donne del pianeta.

Tra le azioni di sensibilizzazione che la Federazione promuove da diversi anni ci sono:

- la Campagna Abbiamo RISO per una cosa seria, storica iniziativa a sostegno dell'agricoltura familiare in Italia e nel Mondo;
- il Premio del Volontariato Internazionale, promosso da Focsiv sin dal 1994, in occasione della Giornata Mondiale del Volontariato indetta dalle Nazioni Unite,
- la SPICeS, Scuola di perfezionamento post-laurea della Focsiv sulle tematiche della politica internazionale e della cooperazione allo sviluppo, fondata nel 1991.

A LIVELLO NAZIONALE aderisce al Forum Nazionale del Terzo Settore che rappresenta oltre 80 organizzazioni nazionali di secondo e terzo livello, ad AOI - Associazione ONG Italiane, la forma più ampia e rappresentativa del panorama non governativo nazionale, alla CNESC - Conferenza Nazionale Enti Servizio Civile, l'associazione che dal 1986 riunisce alcuni dei maggiori Enti convenzionati con l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile. Oggi è il primo ente in Italia con il maggior numero di ragazzi in partenza con il Servizio Civile all'estero. La Federazione è riconosciuta dalla CEI - Conferenza Episcopale Italiana, partecipa alla Fondazione Missio e alla Consulta per i problemi sociali e il lavoro, collabora attivamente con Caritas, Migrantes e Comitato 8x1000.

A LIVELLO INTERNAZIONALE aderisce a diverse piattaforme mondiali tra cui CIDSE, la rete europea e nordamericana delle maggiori organizzazioni cattoliche di sviluppo della Chiesa Cattolica, FORUM, rete di organizzazioni, governative e non, impegnate nel volontariato internazionale e CONCORD, Confederazione europea delle ONG d'emergenza e di sviluppo. FOCSIV ha ottenuto lo status consultivo speciale presso l'ECOSOC - *United Nation Department of Economic and Social Affairs* dal 2004, è *Focal Point* del programma UNV - *United Nation Volunteers* per l'Italia, dal 1997 e dal 2010 gli è stato riconosciuto lo status di Osservatore presso l'IOM - International Organization for Migration

1. Vision

Costruire insieme un mondo di giustizia, di pace e di fraternità tra le comunità e i popoli nel rispetto del Creato, nel quale ogni persona, possa realizzarsi in piena dignità.

2. Mission

FOCSIV è luogo ed espressione di soggetti della società civile di ispirazione cristiana impegnati nel volontariato, nella solidarietà e nella cooperazione internazionale; costruisce reti, relazioni e opportunità; accoglie e promuove la sfida culturale per il cambiamento e per incidere nelle politiche volte a costruire una società rispettosa dei diritti umani, equa e inclusiva, a livello globale e locale.

5. SISTEMA DEI VALORI

La Focsiv e il suo progetto per il cambiamento sociale sono espressione viva della **Dottrina Sociale della Chiesa** e della **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani**.

In coerenza con questi principi generali, Focsiv si attiene ai seguenti valori etici:

- Volontariato
- Centralità della persona
- Legalità e Trasparenza
- Onestà, correttezza ed integrità morale
- Imparzialità e dialogo interculturale e interreligioso
- Rispetto dell'ambiente e delle comunità locali

6. PRINCIPI GENERALI E NORME DI COMPORTAMENTO

Il presente Codice Etico esprime le modalità con cui i valori di riferimento si traducono in pratica nella gestione delle attività e delle relazioni con i suoi stakeholder.

Focsiv fa propri i seguenti principi generali che informano la sua azione di volontariato internazionale e cooperazione allo sviluppo:

- opera affinché **ogni uomo diventi protagonista della propria storia** e del progresso, non solo economico, della comunità in cui vive, divenendo soggetto attivo e responsabile di democrazia e di pace;
- nei paesi di intervento Focsiv agisce per il **rispetto e la promozione dei diritti fondamentali delle persone e delle popolazioni**, valorizzando le risorse umane locali, favorendo la crescita culturale e sociale e dando priorità al raggiungimento dell'autosufficienza attraverso il miglioramento delle economie familiari e comunitarie a tutti i livelli;
- Focsiv **promuove ogni idonea azione di sensibilizzazione e informazione** per la diffusione dell'**educazione alla cittadinanza globale e alla solidarietà**, per la prevenzione di fenomeni di xenofobia, odio, razzismo, e per l'attivazione di percorsi di inclusione sociale dei migranti.

6.1 Rapporti con i donatori e finanziatori

Focsiv assicura ai donatori e ai finanziatori un'informazione completa e trasparente sull'Associazione, sulle iniziative da sostenere, sulle finalità delle raccolte fondi, sui risultati ottenuti:

- non esercita pressioni illecite al fine di indurre ad effettuare donazioni
- rispetta la normativa vigente in materia di veridicità delle dichiarazioni rese
- rende nota l'entità delle donazioni ricevute e il conseguente impiego
- si impegna a garantire la riservatezza dei donatori
- rifiuta donazioni da aziende che violano i diritti umani, dei lavoratori e dell'ambiente, che producono armamenti e quanto sia lesivo della persona umana, dell'ambiente e del benessere animale
- assicura che le erogazioni, i contributi e i finanziamenti siano destinati esclusivamente agli scopi per i quali sono stati assegnati
- garantisce un'attenta amministrazione dei fondi utilizzati
- fornisce informazioni veritiere sulle attività per cui sono richiesti contributi ed è disponibile a dialogare con i donatori per una loro migliore comprensione delle stesse;
- garantisce la realizzazione delle attività in coerenza con gli obiettivi dichiarati dando tempestiva comunicazione di eventuali variazioni necessarie;
- fornisce le documentazioni dovute rendicontando in modo trasparente e chiaro i costi sostenuti secondo le modalità concordate;

- si impegna a diversificare le fonti di finanziamento dei progetti tramite attività di raccolta fondi presso enti pubblici, privati e singoli cittadini per valorizzare il contributo di tutti i soggetti e favorire la propria indipendenza e autonomia;
- non accetta sponsorizzazioni e donazioni da soggetti notoriamente coinvolti in violazioni dei diritti umani o in operazioni economiche non trasparenti e verificabili.

6.2 Rapporti con i partner

Focsiv, nella scelta dei partner per la realizzazione di attività condivise, adotta i seguenti criteri:

- esclude ogni fine di lucro, diverso da quelli strettamente legato alle finalità dei progetti
- esige la condivisione dei propri principi etici
- rispetta le leggi locali (codice del lavoro, fiscali, ecc.)

6.3 Rapporti con i fornitori

Focsiv predilige gli operatori tecnici ed economici dei Paesi di intervento per favorire lo sviluppo locale, ove sia garantita la necessaria buona qualità di beni, lavori e servizi forniti.

Nella scelta dei fornitori e nell'ambito delle procedure di gara per l'acquisto di beni, lavori e servizi effettua valutazioni obiettive secondo i criteri di competitività, qualità, economicità, prezzo.

I fornitori sono tenuti all'osservanza delle norme vigenti e del presente Codice Etico.

6.4 Rapporti con i dipendenti, collaboratori, volontari, organi statutari

Focsiv si impegna a:

rispettare i principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, nella Convenzione dei Diritti dell'Infanzia e nelle Convenzioni sulla eliminazione di ogni forma di discriminazione contro le Donne e ogni forma di Discriminazione Razziale

- rispettare gli standard minimi internazionali delle condizioni di lavoro e dei diritti fondamentali del lavoratore
- offrire a tutti gli operatori le stesse opportunità di crescita professionale, basandosi su criteri di merito e senza alcuna discriminazione
- perseguire il continuo miglioramento delle competenze di ciascuno, favorendo i percorsi formativi e utilizzando metodi e strategie operative innovativi e sempre più efficaci
- garantire il riconoscimento e la valorizzazione delle competenze e del contributo di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi comuni
- garantire un ambiente di lavoro adeguato e funzionale all'attività da svolgere
- garantire la diffusione del Codice Etico e delle procedure
- garantire la tutela della *privacy*
- garantire il rispetto delle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, anche per i volontari all'estero sulla base del "Manuale di sicurezza Focsiv per i volontari (5 novembre 2016- CN Focsiv)" e Politiche e procedure di sicurezza per il volontariato internazionale (5 novembre 2016- CN Focsiv)"
- garantire un'adeguata informazione sulle condizioni di vita e di sicurezza dei paesi in cui l'operatore sarà impiegato, nonché sulle pratiche sanitarie di prevenzione cui si deve attenere sulla base del documento "Salute e benessere del personale espatriato (5 novembre 2016- CN Focsiv)"

6.5 Doveri degli operatori

Fermo restando quanto previsto dalla normativa, in particolare ciascun operatore in Italia e nei Paesi in cui operiamo deve:

- rispettare i diritti fondamentali della persona, con particolare riferimento ai diritti dell'infanzia, della donna e all'eliminazione di ogni forma di discriminazione, nel rispetto del documento Focsiv "Policy sulla tutela di bambini, bambine e adulti vulnerabili (5 novembre 2016- CN Focsiv)"
- rispettare l'ambiente adottando stili di vita sostenibili
- osservare un comportamento e un abbigliamento decorosi, rispettosi dell'ambiente e del posto di lavoro, dei colleghi, dei *partner*, dei fornitori, dei destinatari diretti e degli usi, culture e confessioni locali e che rispecchino sempre la dignità del proprio e dell'altrui ruolo
- garantire un corretto utilizzo delle risorse della Federazione
- rispettare le regole di comportamento stabilite in materia di sicurezza, privacy, contabilità e contratti

A ciascun operatore è vietato:

- il coinvolgimento in operazioni militari o affini
- il possesso e/o la detenzione di armi o di strumenti di offesa
- ogni comportamento che arrechi danno, anche solo di immagine, alla Federazione
- l'impiego di lavoratori minorenni in attività subordinate
- il consumo di alcolici e sostanze stupefacenti durante la realizzazione delle attività e l'esercizio delle funzioni assegnate
- ogni comportamento che possa configurarsi, nei confronti di chiunque e in special modo nei confronti di minorenni, quale violenza fisica e/o morale, molestia, abuso di autorità, truffa e frode

6.6 Rapporti con la stampa e i media

La comunicazione verso l'esterno della Federazione è improntata a criteri di:

- Onestà, Verità e Correttezza
- Responsabilità
- Verificabilità dei contenuti e delle fonti
- Non aggressività, sia nei testi che nelle immagini
- Rispetto dei diritti e della dignità della persona

7. GOVERNANCE

Focsiv si impegna a:

- **Dotarsi** di un'organizzazione che consenta di distinguere chiaramente compiti, responsabilità e processi decisionali, operativi e di controllo in relazione alle dimensioni della struttura;
- **Formare** un organo direttivo che sia rappresentativo dei soci e indipendente nelle sue decisioni, i cui membri non presentino conflitti di interesse;
- **Perseguire** obiettivi adeguati alla struttura, utilizzando al meglio le risorse disponibili, secondo i principi di efficacia ed efficienza;
- **Condurre** la sua azione nel pieno rispetto dei principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza, tenendo adeguatamente in considerazione ogni nuova circostanza, le condizioni mutevoli nonché l'evoluzione di domande e bisogni che si manifestino nella società italiana e nel contesto internazionale e agendo in posizione di indipendenza e imparzialità.
- **Privilegiare** strumenti etici anche nella gestione delle risorse economiche, negli investimenti, nella scelta degli istituti di credito e nelle modalità operative dei propri associati, volontari e cooperanti.

Focsiv garantisce il sistema di controllo della qualità e dell'efficacia delle sue attività istituzionali attraverso i seguenti organi: Collegio Revisori dei Conti, Collegio dei Probiviri, Organo di vigilanza, sulla base di quanto definito nello statuto e nel regolamento Focsiv. Agli

organi di controllo viene garantita la massima collaborazione evitando qualsiasi comportamento ostruzionistico

8. TUTELA DELL'IMMAGINE

- Ai soci, volontari, cooperanti, amministratori, personale dipendente e collaboratori sia in Italia che all'estero di Focsiv è richiesto un comportamento rispettoso delle leggi, dei diritti, della dignità e della vita umana, nonché professionale ed educato nel rappresentare la Federazione nel contesto lavorativo in pubblico, con le istituzioni governative, le autorità locali, i finanziatori, gli enti e i soggetti con cui si collabora, i partner ed i beneficiari.
- I materiali ufficiali e istituzionali promossi da Focsiv e dagli organismi o dalle persone che comunicano a nome della Federazione devono essere conformi a quanto stabilito nel presente Codice e nel "*Manuale identità visiva Focsiv*", onde evitare qualsiasi forma di atteggiamento e/o comportamento che possa arrecare danno alla dignità degli interlocutori e all'immagine e alla reputazione della Federazione.
- I comportamenti citati nei precedenti due punti sono da rispettare anche fuori dalla sede di lavoro nella misura in cui essi costituiscono parte dell'immagine esterna della Federazione.

9. RISPETTO DELL'AMBIENTE ED ECOSOSTENIBILITA'

Focsiv assicura, nei limiti delle risorse di bilancio, un'organizzazione del lavoro e della sua azione rispettosa dell'ambiente, promuovendo in particolare il risparmio energetico, la dematerializzazione dei documenti, il riciclaggio di materiali rinnovabili e indirizzando gli acquisti di beni verso prodotti che assicurino la sostenibilità ambientale.

10. PROVVEDIMENTI IN PRESENZA DI VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO

Nei confronti dei dipendenti e degli amministratori, e comunque di chiunque abbia contatti istituzionali e/o rapporti di lavoro con Focsiv, in caso di accertamento di violazione del Codice Etico, saranno adottati i provvedimenti disciplinari previsti dal contratto collettivo applicabile, ovvero, in caso di soggetti esterni, le misure ritenute necessarie e/o opportune per impedire il reiterarsi della violazione accertata.

11. DIFFUSIONE E ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico deve essere comunicato a tutti i soggetti che interagiscono con Focsiv e da questi letto, condiviso e sottoscritto per presa visione e per adesione.



Via San Francesco di Sales, 18

00165 Roma

Tel. 066877867 - 066877796

e-mail: focsiv@focsiv.it

sito: www.focsiv.it