

# CODICE ETICO

ai sensi del D. Lgs. 231/2001

*approvato con delibera del Consiglio Direttivo il 29/10/2024*



## SOMMARIO

1. INTRODUZIONE.....	3
2. FINALITA' DEL CODICE ETICO.....	3
3. DESTINATARI.....	3
4. IDENTITA' .....	3
5. SISTEMA DEI VALORI .....	4
6. PRINCIPI GENERALI E NORME DI COMPORTAMENTO.....	5
6.1 Rapporti con i donatori e finanziatori.....	5
6.2 Rapporti con i partner.....	6
6.3 Rapporti con i dipendenti, collaboratori, volontari, organi statutari .....	6
6.4 Doveri dei volontari e degli operatori.....	6
6.5 Rapporti con la stampa e i media .....	7
7. GOVERNANCE.....	7
8. TUTELA DELL'IMMAGINE.....	7
9. RISPETTO DELL'AMBIENTE ED ECOSOSTENIBILITA' .....	7
10. PROVVEDIMENTI IN PRESENZA DI VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO.....	7
11. DIFFUSIONE E ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO.....	7

## 1. INTRODUZIONE

Il Codice Etico è il documento ufficiale di *Associazione Solidarietà e Cooperazione internazionale don Guanella ODV*, (di seguito ASCI) che contiene la mission, la vision, la dichiarazione dei valori e dei principi, l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità che la stessa assume nei confronti di chiunque si trovi a collaborare con essa o a beneficiare dei suoi progetti in ambito di solidarietà internazionale e della cooperazione allo sviluppo. ASCI si conforma nella condotta delle proprie attività ai principi di legalità, onestà, correttezza, imparzialità, trasparenza con il sistema valoriale dell'Associazione nel rispetto del suo Statuto e della sua storia. Il Codice Etico deve essere utilizzato quale strumento di garanzia e di affidabilità a significativo vantaggio degli interessi generali dell'Associazione, dei beneficiari dei progetti e delle attività e della collettività. Tutti coloro (dipendenti, volontari, fornitori, consulenti, ecc.) che a vario titolo collaborano con l'Associazione sono tenuti, nell'ambito dei loro rapporti con ASCI, al rispetto delle norme del presente Codice Etico. ASCI, nella determinazione dei valori etici che guidano i soggetti che esercitano qualunque attività in nome e per conto della stessa, si conforma ai principi generali di condotta stabiliti dai trattati internazionali e dell'Unione Europea, ratificati dall'Italia in materia di diritti dell'uomo. L'Associazione si impegna a svolgere i compiti previsti dal proprio Statuto, nel rispetto della legge vigente e di ogni altranormativa anche futura, applicabile ai settori e nelle aree in cui la stessa opera.

## 2. FINALITA' DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico raccoglie e riunisce principi, valori e regole che devono improntare l'azione di ASCI don Guanella ODV e la condotta dei suoi soci, volontari, laici missionari, cooperanti, amministratori, dipendenti e collaboratori sia in Italia che all'estero.

La forza del presente codice risiede soprattutto nella presa di coscienza del valore di queste regole e nella condivisione da parte dei suoi destinatari dei principi etici costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e cura degli interessi generali della comunità.

Il Codice Etico vuole rendere espliciti i principi, i valori e le regole di comportamento, anche al fine di prevenire rischi di responsabilità e reati cui il personale in Italia e all'estero, i soci, i volontari, i cooperanti, gli amministratori di ASCI possono essere esposti nello svolgimento delle attività legate alla sua mission.

## 3. DESTINATARI

Il presente Codice Etico si applica, senza alcuna eccezione, agli organi statutari, amministratori, dipendenti, collaboratori, volontari e a tutti coloro che direttamente o indirettamente operano con ASCI sia in Italia che all'estero.

ASCI si impegna alla diffusione, verifica e monitoraggio del presente Codice Etico, curandone l'aggiornamento attraverso gli organi Statutari.

## 4. IDENTITA'

ASCI don Guanella ODV nasce il 27 maggio 1992 a Chiavenna (SO) come organizzazione di volontariato. L'Associazione si ispira, per la sua attività, all'insegnamento del Santo Luigi Guanella, operando in sinergia con le realtà della Famiglia guanelliana (SdC, FSMP e Cooperatori).

L'Associazione:

- a) non ha scopo di lucro e persegue finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale;
- b) non ha rapporti di dipendenza da enti con finalità di lucro, né è collegata, in alcun modo, agli interessi di enti pubblici o privati, italiani o stranieri, aventi scopo di lucro;
- c) ha piena autonomia patrimoniale, funzionale ed operativa.

Iscrizione Registri Regionali e Nazionali:

- Associazione iscritta al RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore) con determinazione n.709 del 09/08/2022, numero di repertorio 43636.
- Associazione iscritta alla prima sezione del Registro delle associazioni e degli enti che svolgono attività a favore degli immigrati, ai sensi dell'articolo 54 del Decreto del Presidente della Repubblica 31 agosto 1999, n° 394, così come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 18 ottobre 2004, n° 334, con il numero di iscrizione A/687/2010/SO

Inoltre, a livello nazionale è socia della Federazione degli organismi di volontariato internazionale di ispirazione cristiana (FOCSIV), è socia del Forum permanente per il Sostegno a Distanza (ForumSAD), è socia del Centro Servizi Volontariato Monza/Lecco/Sondrio, è membro della rete Vicinidistrada, rete degli enti per la Grave Marginalità di Como.

### Mission e valori

ASCI don Guanella OdV persegue l'obiettivo dello sviluppo integrale della persona umana e della società, in armonia con l'ambiente naturale e secondo lo spirito evangelico. Si propone di:

- σ operare in ambito nazionale ed internazionale per la solidarietà e la cooperazione tra i popoli contro ogni forma di indigenza e di emarginazione;
- σ promuovere opportune azioni di sensibilizzazione sociale sia in Italia che all'estero;
- σ favorire una adeguata formazione etico-sociale a supporto di qualsiasi iniziativa tecnico-professionale;
- σ favorire la formazione dei cittadini nei paesi in via di sviluppo, collaborando a renderli attori responsabili del proprio sviluppo.

In modo particolare l'Associazione:

- σ rivolge la propria attività ai più bisognosi, agli emarginati, agli orfani, ai rifugiati, agli anziani e giovani poveri, alla cura e riabilitazione delle persone con disabilità ed alle problematiche relative all'accoglienza e ai profughi stranieri;
- σ sostiene la vita ordinaria di persone fragili dando risposta ai bisogni primari della persona;
- σ realizza progetti di sviluppo che mirino all'autonomia di persone svantaggiate, povere o emarginate in Italia e all'estero in ambito educativo, scolastico, sanitario e agricolo;
- σ edifica strutture funzionali al ricovero e al supporto di persone con disabilità, anziani o minori fragili in stato di bisogno;
- σ promuove l'integrazione delle fasce deboli nella società attraverso la promozione della cultura del volontariato in Italia e all'estero e della cittadinanza attiva;
- σ promuove corsi di formazione, attività di educativa di strada, di sensibilizzazione del territorio nazionale e di servizio civile universale.

## 5. SISTEMA DEI VALORI

La Solidarietà è il primo valore dichiarato: solidarietà non tanto come sentimento di vaga compassione o di superficiale intenerimento per le tante sofferenze umane, ma come un farsi carico della promozione del bene delle persone, portando il proprio contributo personale. Solidarietà fondata sulla giustizia, che riconosce uguale dignità a tutte le persone, fino agli ultimi tanto amati da San Luigi Guanella, e che si dedica alla difesa e alla promozione dei diritti, al superamento dei comportamenti discriminatori. Una solidarietà che avanza proposte e progetti atti a promuovere una società più vivibile per tutti. Il secondo è la Cooperazione che sottintende un rapporto paritario, di pieno rispetto reciproco, che esclude qualsiasi logica di paternalismo, ma mira alla crescita umana e sociale dei destinatari, alla promozione della loro autonomia e autosufficienza personale, là dove è possibile, in ogni caso al potenziamento della loro libertà, nel rispetto delle loro concrete realtà, cioè dei molteplici rapporti legati al sesso, alla razza, alla lingua, alla religione, alle opinioni politiche.

## 6. PRINCIPI GENERALI E NORME DI COMPORTAMENTO

Il presente Codice Etico esprime le modalità con cui i valori di riferimento si traducono in pratica nella gestione delle attività e delle relazioni con i suoi stakeholder.

L'Associazione agisce nel rispetto e nell'applicazione dei principi contenuti nella dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, nella Convenzione dei Diritti dell'Infanzia e nelle Convenzioni sulla eliminazione di ogni forma di discriminazione.

ASCI fa propri i seguenti principi generali che informano la sua azione di volontariato internazionale e cooperazione allo sviluppo:

- σ opera affinché ogni uomo diventi protagonista della propria storia e del progresso, non solo economico, della comunità in cui vive, divenendo soggetto attivo e responsabile di democrazia e di pace;
- σ nei paesi di intervento ASCI agisce per il rispetto e la promozione dei diritti fondamentali delle persone e delle popolazioni, valorizzando le risorse umane locali, favorendo la crescita culturale e sociale e dando priorità al raggiungimento dell'autosufficienza attraverso il miglioramento delle economie familiari e comunitarie a tutti i livelli;
- σ ASCI promuove ogni idonea azione di sensibilizzazione e informazione per la diffusione dell'educazione alla cittadinanza globale e alla solidarietà, per la prevenzione di fenomeni di xenofobia, odio, razzismo, e per l'attivazione di percorsi di inclusione sociale.

### 6.1 Rapporti con i donatori e finanziatori

ASCI assicura ai donatori e ai finanziatori un'informazione completa e trasparente sull'Associazione, sulle iniziative da sostenere, sulle finalità delle raccolte fondi, sui risultati ottenuti:

- σ non esercita pressioni illecite al fine di indurre ad effettuare donazioni
- σ rispetta la normativa vigente in materia di veridicità delle dichiarazioni rese
- σ rende nota l'entità delle donazioni ricevute e il conseguente impiego
- σ si impegna a garantire la riservatezza dei donatori
- σ rifiuta donazioni da aziende che violano i diritti umani, dei lavoratori e dell'ambiente, che producono armamenti e quanto sia lesivo della persona umana, dell'ambiente e del benessere animale
- σ assicura che le erogazioni, i contributi e i finanziamenti siano destinati esclusivamente agli scopi per i quali sono stati assegnati
- σ garantisce un'attenta amministrazione dei fondi utilizzati
- σ fornisce informazioni veritiere sulle attività per cui sono richiesti contributi ed è disponibile a dialogare con i donatori per una loro migliore comprensione delle stesse;
- σ garantisce la realizzazione delle attività in coerenza con gli obiettivi dichiarati dando tempestiva comunicazione di eventuali variazioni necessarie;
- σ fornisce le documentazioni dovute rendicontando in modo trasparente e chiaro i costi sostenuti secondo le modalità concordate;
- σ si impegna a diversificare le fonti di finanziamento dei progetti tramite attività di raccolta fondi presso enti pubblici, privati e singoli cittadini per valorizzare il contributo di tutti i soggetti e favorire la propria indipendenza e autonomia;
- σ non accetta sponsorizzazioni e donazioni da soggetti notoriamente coinvolti in violazioni dei diritti umani o in operazioni economiche non trasparenti e verificabili.

## 6.2 Rapporti con i partner

ASCI, nella scelta dei partner per la realizzazione di attività condivise, adotta i seguenti criteri:

- σ esclude ogni fine di lucro, diverso da quelli strettamente legato alle finalità dei progetti;
- σ esige la condivisione dei propri principi etici;
- σ rispetta le leggi locali (codice del lavoro, fiscali, ecc.)

## 6.3 Rapporti con i dipendenti, collaboratori, volontari, organi statutari

ASCI, nella gestione dei rapporti con dipendenti, collaboratori, volontari, organi statutari, adotta i seguenti criteri:

- σ rispettare gli standard minimi internazionali delle condizioni di lavoro e dei diritti fondamentali del lavoratore;
- σ offrire a tutti gli operatori le stesse opportunità di crescita professionale, basandosi su criteri di merito e senza alcuna discriminazione;
- σ perseguire il continuo miglioramento delle competenze di ciascuno, favorendo i percorsi formativi e utilizzando metodi e strategie operative innovativi e sempre più efficaci;
- σ garantire il riconoscimento e la valorizzazione delle competenze e del contributo di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi comuni;
- σ garantire un ambiente di lavoro adeguato e funzionale all'attività da svolgere;
- σ garantire la diffusione del Codice Etico e delle procedure;
- σ garantire la tutela della *privacy*;
- σ garantire il rispetto delle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, anche per i volontari all'estero;
- σ garantire un'adeguata informazione sulle condizioni di vita e di sicurezza dei paesi in cui volontari e operatori saranno impiegati, nonché sulle pratiche sanitarie di prevenzione cui si deve attenere.

## 6.4 Doveri dei volontari e degli operatori

Fermo restando quanto previsto dalla normativa, in particolare ciascun operatore in Italia e nei Paesi in cui operiamo deve:

- σ rispettare i diritti fondamentali della persona;
- σ rispettare l'ambiente adottando stili di vita sostenibili;
- σ osservare un comportamento e un abbigliamento decorosi, rispettosi dell'ambiente e del posto di lavoro, dei colleghi, dei *partner*, dei fornitori, dei destinatari diretti e degli usi, culture e confessioni locali e che rispecchino sempre la dignità del proprio e dell'altrui ruolo;
- σ garantire un corretto utilizzo delle risorse dell'Associazione;
- σ rispettare le regole di comportamento stabilite in materia di sicurezza, *privacy*, contabilità e contratti.

A ciascun operatore è vietato:

- σ il coinvolgimento in operazioni militari o affini;
- σ il possesso e/o la detenzione di armi o di strumenti di offesa;
- σ ogni comportamento che arrechi danno, anche solo di immagine, all'Associazione
- σ l'impiego di lavoratori minorenni in attività subordinate;
- σ il consumo di alcolici e sostanze stupefacenti durante la realizzazione delle attività e l'esercizio delle funzioni assegnate;
- σ ogni comportamento che possa configurarsi, nei confronti di chiunque, quale violenza fisica, molestia, abuso di autorità, truffa e frode.

## 6.5 Rapporti con la stampa e i media

La comunicazione verso l'esterno di ASCI è improntata a criteri di:

- σ Onestà, Verità e Correttezza;
- σ Responsabilità;
- σ Verificabilità dei contenuti e delle fonti;
- σ Non aggressività, sia nei testi che nelle immagini;
- σ Rispetto dei diritti e della dignità della persona.

## 7. GOVERNANCE

ASCI garantisce il sistema di controllo della qualità e dell'efficacia delle sue attività istituzionali attraverso gli organi definiti nello statuto. Agli organi preposti al controllo viene garantita la massima collaborazione evitando qualsiasi comportamento ostruzionistico.

## 8. TUTELA DELL'IMMAGINE

- σ Ai soci, volontari, amministratori, personale dipendente e collaboratori sia in Italia che all'estero di ASCI è richiesto un comportamento rispettoso delle leggi, dei diritti, della dignità e della vita umana, nonché professionale ed educato nel rappresentare l'Associazione nel contesto lavorativo in pubblico, con le istituzioni governative, le autorità locali, i finanziatori, gli enti e i soggetti con cui si collabora, i partner ed i beneficiari.
- σ I materiali ufficiali e istituzionali promossi da ASCI e dagli organismi o dalle persone che comunicano a nome dell'Associazione devono essere conformi a quanto stabilito nel presente Codice, onde evitare qualsiasi forma di atteggiamento e/o comportamento che possa arrecare danno alla dignità degli interlocutori e all'immagine e alla reputazione dell'Associazione.
- σ I comportamenti citati nei precedenti due punti sono da rispettare anche fuori dalla sede di lavoro nella misura in cui essi costituiscono parte dell'immagine esterna dell'Associazione.

## 9. RISPETTO DELL'AMBIENTE ED ECOSOSTENIBILITA'

ASCI assicura, nei limiti delle risorse di bilancio, un'organizzazione del lavoro e della sua azione rispettosa dell'ambiente, promuovendo in particolare il risparmio energetico, la dematerializzazione dei documenti, il riciclaggio di materiali rinnovabili e indirizzando gli acquisti di beni verso prodotti che assicurino la sostenibilità ambientale.

## 10. PROVVEDIMENTI IN PRESENZA DI VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO

Nei confronti dei soci, degli amministratori e dei dipendenti, e comunque di chiunque abbia contatti istituzionali e/o rapporti di lavoro con ASCI, in caso di accertamento di violazione del Codice Etico, saranno adottati i provvedimenti disciplinari previsti dal contratto collettivo applicabile, dallo Statuto o dalla legge italiana, ovvero, le misure ritenute necessarie e/o opportune per impedire il reiterarsi della violazione accertata.

## 11. DIFFUSIONE E ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico deve essere comunicato a tutti i soggetti che interagiscono con ASCI e da questi letto, condiviso e sottoscritto per presa visione e per adesione.



Via Deserto 2  
23022 Chiavenna  
Tel. 031296787 – 3345281669

e-mail: [info@ascidonguanella.org](mailto:info@ascidonguanella.org)  
sito: [www.ascidonguanella.org](http://www.ascidonguanella.org)