

## MOD. C - RELAZIONE DI MISSIONE

**1) le informazioni generali sull'ente, la missione perseguita e le attività di interesse generale di cui all'articolo 5 richiamate nello statuto, l'indicazione della sezione del Registro unico nazionale del Terzo settore in cui l'ente è iscritto e del regime fiscale applicato, nonché le sedi e le attività svolte;**

La Fondazione Aurora ETS (di seguito, per brevità la "Fondazione Aurora") è stata istituita con atto notarile in data 19/01/2017.

La Fondazione non ha fini di lucro e persegue le seguenti finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale: la promozione dell'imprenditoria solidale, la crescita professionale e, più in generale, la cooperazione allo sviluppo rivolti in particolare ai giovani provenienti da territori maggiormente svantaggiati, nonché la realizzazione di iniziative ad alto valore sociale e occupazionale. Si propone inoltre di effettuare azioni di natura umanitaria e di beneficenza, concorrendo a promuovere la solidarietà internazionale, a favore di persone, comunità e popolazioni in condizioni di bisogno, disagio e difficoltà anche economiche e sociali.

Per il perseguimento delle predette finalità istituzionali, la Fondazione potrà svolgere, in via esclusiva o principale, le seguenti attività di interesse generale:

- a) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125, e successive modificazioni (art. 5, lettera N del D.Lgs. 117/2017);
- b) accoglienza umanitaria e integrazione sociale dei migranti (art. 5, lettera R del D.Lgs. 117/2017);
- c) promozione della cultura della legalità, della pace tra i popoli, della non violenza e della difesa non armata (art. 5, lettera V del D.Lgs. 117/2017);
- d) promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici (art. 5, lettera W del D.Lgs. 117/2017);
- e) beneficenza, sostegno a distanza, cessione gratuita di alimenti o prodotti di cui alla legge 19 agosto 2016, n. 166, e successive modificazioni, o erogazione di denaro, beni o servizi a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale (art. 5, lettera U del D.Lgs. 117/2017);
- f) formazione universitaria e post-universitaria di giovani immigrati (art. 5, lettera G del D.Lgs. 117/2017);
- g) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53 e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educative (art. 5, lettera D del D.Lgs. 117/2017);
- h) ricerca scientifica di particolare interesse sociale (art. 5, lettera H del D.Lgs. 117/2017) sui temi della migrazione e dello sviluppo;
- i) organizzazione e gestione di attività culturali di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione delle attività di interesse generale (art. 5, lettera I del D.Lgs. 117/2017).

## **Fondazione Aurora ETS**

La Fondazione, inizialmente iscritta nel Registro Regionale delle Persone giuridiche del Lazio e successivamente nel Registro Nazionale delle persone giuridiche di diritto privato, dal 10 gennaio 2022 è iscritta, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs. n. 117/2017 e dell'art. 17 del Decreto Ministeriale n. 106 del 15/09/2020, nella sezione "ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE" del Registro unico nazionale del Terzo settore (rep. n. 84).

Dal 4 ottobre 2022, la Fondazione è inoltre iscritta all'elenco delle Organizzazioni della Società Civile (OSC) (art.26 commi 2 e 3 della L. 125/2014 e dell'art. 17 del D.M. 113/2015) dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS).

La Fondazione è iscritta all'Elenco permanente degli Enti accreditati al Cinque per Mille 2022 - Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

La Fondazione ha sede legale ed operativa a Roma.

Le informazioni analitiche sulla missione perseguita e il metodo di lavoro sono illustrate al successivo punto 20.

### **Governance e organizzazione**

Organi della Fondazione sono:

- il Consiglio dei Fondatori;
- il Consiglio di Amministrazione;
- Il Presidente;
- l'Organo di controllo;
- l'Advisory Committee;
- il Direttore Generale.

A ciascun componente del Consiglio dei Fondatori e del Consiglio di Amministrazione non spetterà alcun emolumento per la carica, essendo le relative attività prestate con spirito di servizio e a titolo gratuito in favore della Fondazione. E' fatto salvo il rimborso delle spese documentate, strettamente necessarie, per lo svolgimento del mandato.

#### Il Consiglio dei Fondatori:

- (a) attribuisce la qualifica di fondatore;
- (b) previa determinazione del numero dei componenti, nomina il Consiglio di Amministrazione, il suo Presidente e l'eventuale Vicepresidente;
- (c) modifica lo statuto;
- (d) può conferire a soggetti esterni alla Fondazione, che contribuiscano agli scopi di quest'ultima, il titolo di "sostenitori" della medesima.

#### Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di Consiglieri compresi fra un minimo di tre e un massimo di nove. Dura in carica tre esercizi, i Consiglieri sono nominati dal Consiglio dei Fondatori e sono rieleggibili.

Al Consiglio di Amministrazione spetta:

## Fondazione Aurora ETS

- (a) la nomina dell'Organo di controllo, della società di revisione legale o del revisore legale dei conti, questi ultimi nei casi in cui le relative nomine siano obbligatorie ai sensi del D.Lgs. 117/2017 e s.m.i. o, comunque, quando ritenuto opportuno dal medesimo Consiglio di Amministrazione;
- (b) l'eventuale istituzione di comitati di supporto consultivi e/o scientifici;
- (c) le deliberazioni di eventuali proposte di modifiche dello statuto da sottoporre all'approvazione del Consiglio dei Fondatori;
- (d) l'approvazione entro il mese di aprile di ciascun anno del bilancio consuntivo e del bilancio sociale (quest'ultimo nel caso in cui la sua redazione sia obbligatoria o sia comunque ritenuta opportuna dal Consiglio di Amministrazione);
- (e) la delibera delle iniziative da prendere per il perseguimento degli scopi della Fondazione, ed in generale di qualsiasi atto di straordinaria amministrazione;
- (f) la gestione delle entrate ordinarie e straordinarie, nonché la ripartizione delle rendite annuali del bilancio tra le diverse iniziative che costituiscono lo scopo della Fondazione;
- (g) l'approvazione di eventuali regolamenti interni;
- (h) la delibera in ordine allo scioglimento della Fondazione, alla nomina del/i liquidatore/i e alla devoluzione del patrimonio residuo, su indicazione del Consiglio dei Fondatori;
- (i) l'istituzione di sedi secondarie, uffici e delegazioni della Fondazione;
- (j) la nomina, la revoca ed il conferimento dei poteri al Direttore Generale;
- (k) l'individuazione delle attività diverse di cui all'art. 6 del D.Lgs. 117/2017 e s.m.i., esperibili dalla Fondazione;
- (l) la deliberazione in ordine agli altri oggetti riservati alla sua competenza dal presente statuto o dalla legge.

Il Consiglio di Amministrazione in carica alla data del 31 dicembre 2023 è composto da sei componenti che restano in carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio 2025.

<b>Nome e Cognome</b>	<b>Carica</b>	<b>Data di nomina</b>	<b>Durata attuale mandato</b>
Michele Carpinelli	Presidente	20 aprile 2023	2023-2026
Giulia Carpinelli	Amministratore	20 aprile 2023	2023-2026
Giulia Di Tommaso	Amministratore	20 aprile 2023	2023-2026
Ugo Tribulato	Amministratore	20 aprile 2023	2023-2026
Michelle Francine Ngonmo	Amministratore	20 aprile 2023	2023-2026

### Il Presidente

Il Presidente ha la legale rappresentanza della Fondazione di fronte ai terzi e in giudizio. Egli convoca e presiede il Consiglio di Amministrazione e i comitati di supporto se istituiti. Il Presidente sorveglia il buon andamento amministrativo della Fondazione; cura l'osservanza dello statuto e ne promuove la riforma, qualora si renda necessario; adotta in caso di urgenza ogni provvedimento opportuno, sottoponendolo alla ratifica del Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente ha inoltre la facoltà di compiere tutti gli atti di ordinaria amministrazione che rientrano negli scopi della Fondazione medesima, salvo le limitazioni di legge e di statuto, anche procedendo alla nomina e alla revoca di procuratori speciali.

Coadiuvato dal Direttore Generale, il Presidente cura l'esecuzione delle deliberazioni adottate dal Consiglio di Amministrazione e dal comitato esecutivo, se istituito, risponde della gestione della Fondazione di fronte ai terzi ed in giudizio, con ogni conseguente responsabilità.

### L'Organo di controllo

L'Organo di controllo vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, anche con riferimento alle disposizioni del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, qualora applicabili, ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Fondazione e sul suo concreto funzionamento. Esercita inoltre compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità solidaristiche e di utilità sociale della Fondazione e attesta che il bilancio sociale (nel caso in cui la sua redazione sia obbligatoria o ritenuta opportuna dal Consiglio di Amministrazione) sia stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 14 del D.Lgs. 117/2017 e s.m.i.

L'Organo di Controllo della Fondazione assume anche le funzioni di revisione legale dei conti: esercita il controllo contabile e verifica, nel corso dell'esercizio e con periodicità di norma trimestrale, la regolare tenuta della contabilità sociale e la corretta rilevazione nelle scritture contabili dei fatti di gestione; verifica se il bilancio d'esercizio, il rendiconto gestionale nei casi in cui sia prevista la relativa redazione, corrisponda alle risultanze delle scritture contabili e degli accertamenti eseguiti e se tali scritture siano conformi alle norme che lo disciplinano; esprime con apposita relazione il giudizio sul bilancio d'esercizio, ovvero il rendiconto gestionale nei casi in cui sia prevista la relativa redazione; verifica sulla corrispondenza delle operazioni contabili ai deliberati e/o ai regolamenti corrispondenti.

Esso dura in carica per tre esercizi e può essere riconfermato.

L'Organo di controllo al 31 dicembre 2023 è:

<b>Nome e Cognome</b>	<b>Carica</b>	<b>Data di nomina</b>	<b>Durata attuale mandato</b>
Marco Iacobini	Revisore dei Conti	20 aprile 2023	2023-2026

## Fondazione Aurora ETS

### Advisory Committee

L'Advisory Committee è composto da: Giovanni Carbone, Laura Colnaghi Calissoni, José Do Nascimento, Maria Manuela Lucas, Giuseppe Mistretta.

### Il Direttore Generale

Il Direttore Generale della Fondazione è la Dott.ssa Marta Sachy, nominata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 1 agosto 2018. Il Direttore Generale collabora con il Presidente per l'attuazione delle delibere del Consiglio di Amministrazione, cura la gestione dei programmi di attività della Fondazione, partecipa alle sedute degli organi della Fondazione ed esercita i poteri ed i compiti attribuitigli dal Consiglio di Amministrazione:

- i poteri di firma in nome e per conto di Fondazione Aurora, in forza delle delibere adottate nelle precedenti riunioni del Consiglio di Amministrazione;
- contratti e rapporti con dipendenti, consulenti e collaboratori;
- contratti, convenzioni commerciali e rapporti con collaboratori e fornitori di servizi (fissandone termini e condizioni);
- rappresentanza per la Fondazione verso parti terze (finanziatori, enti e uffici pubblici e privati nonché altra pubblica amministrazione e autorità);
- rappresentanza nei confronti di enti istituzionali, altre associazioni e fondazioni, inclusa la sottoscrizione di documentazione relativa alla partecipazione a bandi, gare e call.

### **2) i dati sugli associati o sui fondatori e sulle attività svolte nei loro confronti; informazioni sulla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;**

I fondatori, Michele Carpinelli, Maria Carmen Fredella e Giulia Carpinelli sostengono l'attività della Fondazione. Michele Carpinelli è il Presidente della Fondazione, Giulia Carpinelli è una degli amministratori. La Fondazione non svolge attività nei loro confronti.

### **3) i criteri applicati nella valutazione delle voci del bilancio, nelle rettifiche di valore e nella conversione dei valori non espressi all'origine in moneta avente corso legale nello Stato; eventuali accorpamenti ed eliminazioni delle voci di bilancio rispetto al modello ministeriale;**

Il bilancio relativo all'esercizio 2023 chiude con un avanzo di gestione pari ad Euro 15.668, già comprensivo delle imposte di competenza.

Dal momento che la Fondazione ha assunto la qualifica di ETS, il bilancio è predisposto secondo gli schemi previsti dal decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020, approvato in attuazione dell'art. 13, comma 3 del D. Lgs. n. 117/2017 (cd. Codice del Terzo Settore). Tale decreto risponde, infatti, alla necessità di disporre di modelli di bilancio specifici e con struttura uniforme per il settore non profit, che consentano di fornire a tutti i terzi interessati le stesse informazioni circa l'attività delle particolari gestioni non lucrative di tali soggetti.

## Fondazione Aurora ETS

Il bilancio risulta composto dallo Stato patrimoniale, dal Rendiconto gestionale e dalla Relazione di missione, tramite la quale dare conto delle attività svolte, rispetto alle finalità stabilite dallo statuto.

Lo Stato patrimoniale rappresenta le singole voci secondo il criterio espositivo della liquidità crescente.

Il Rendiconto gestionale informa sulle modalità di acquisizione e di utilizzo delle risorse nel corso dell'esercizio al fine di illustrare, attraverso il confronto tra proventi e oneri, come si è pervenuti al risultato di sintesi. Il Rendiconto è suddiviso in aree gestionali e per ognuna di esse viene determinato il relativo avanzo/disavanzo. Per il 2023, risultano movimentate le seguenti aree:

- attività di interesse generale che comprende proventi e oneri relativi all'attività istituzionale svolta ai sensi dello statuto;
- attività di supporto generale che comprende proventi e oneri relativi alla direzione e conduzione dell'azienda no profit, per garantire l'esistenza di condizioni organizzative.

Il bilancio è stato redatto secondo criteri di prudenza e di competenza economica nella prospettiva della continuazione dell'attività.

**4) i movimenti delle immobilizzazioni, specificando per ciascuna voce: il costo; eventuali contributi ricevuti; le precedenti rivalutazioni, ammortamenti e svalutazioni; le acquisizioni, gli spostamenti da una ad altra voce, le alienazioni avvenuti nell'esercizio; le rivalutazioni, gli ammortamenti e le svalutazioni effettuati nell'esercizio; il totale delle rivalutazioni riguardanti le immobilizzazioni esistenti alla chiusura dell'esercizio;**

Non vi sono movimentazioni rilevanti.

**5) la composizione delle voci "costi di impianto e di ampliamento" e "costi di sviluppo", nonché le ragioni della iscrizione ed i rispettivi criteri di ammortamento;**

Non vi sono costi di impianto e di ampliamento né costi di sviluppo.

**6) distintamente per ciascuna voce, l'ammontare dei crediti e dei debiti di durata residua superiore a cinque anni, e dei debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali, con specifica indicazione della natura delle garanzie;**

Non vi sono crediti e dei debiti di durata residua superiore a cinque anni, né debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali.

**7) la composizione delle voci "ratei e risconti attivi" e "ratei e risconti passivi" e della voce "altri fondi" dello stato patrimoniale;**

Non vi sono ratei e risconti attivi, ratei e risconti passivi e altri fondi dello stato patrimoniale.

**8) le movimentazioni delle voci di patrimonio netto devono essere analiticamente indicate, con specificazione in appositi prospetti della loro origine, possibilità di utilizzazione, con indicazione della natura e della durata dei vincoli eventualmente posti, nonché della loro avvenuta utilizzazione nei precedenti esercizi;**

## Fondazione Aurora ETS

PATRIMONIO NETTO	Fondo di Dotazione	Patrimonio vincolato			Patrimonio libero		Avanzo/Disavanzo di esercizio	TOTALE
		Riserve statutarie	Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	Riserve vincolate destinate da terzi	Riserve di utili o avanzi di gestione	Altre riserve		
Saldo al 31/12/2022	30.000	20.000	-	-	7.469	-	433	57.902
Destinazione risultato 2022	-	-	-	-	433	-	(433)	-
Incrementi 2023	-	-	-	-	-	-	-	-
Decrementi 2023	-	-	-	-	-	-	-	-
Arrotondamenti	-	-	-	-	-	-	-	-
Risultato d'esercizio	-	-	-	-	-	-	-	-
Saldo al 31/12/2023	30.000	20.000	-	-	7.902	-	15.668	73.570

### 9) una indicazione degli impegni di spesa o di reinvestimento di fondi o contributi ricevuti con finalità specifiche;

La Fondazione non ha impegni di spesa o di reinvestimento fondi o contributi ricevuti.

### 10) una descrizione dei debiti per erogazioni liberali condizionate;

Non vi sono erogazioni liberali condizionate.

### 11) un'analisi delle principali componenti del rendiconto gestionale, organizzate per categoria, con indicazione dei singoli elementi di ricavo o di costo di entità o incidenza eccezionali;

#### ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

##### Ricavi, rendite e proventi

Ammontano a Euro 275.144 e sono costituiti: per Euro 222.000, da erogazioni liberali effettuate nel corso del 2023 dai Fondatori, finalizzate a sostenere, in generale, l'attività istituzionale della Fondazione; per Euro 19.453 da proventi derivanti dal 5 per mille relativi alla competenza del 2022; per Euro 32.627 da rimborsi di spettanza della Fondazione dalla Commissione UE (euro 23.127) e da AICS (euro 9.500) su due progetti in Mozambico di cui al dettaglio nel prospetto allegato "Informazioni ex art.1, comma 125 L.124/2017", per Euro 1.000 da altre erogazioni liberali.

##### Costi e oneri

La voce si riferisce a tutti i costi sostenuti per l'attività istituzionale.

I costi per servizi, pari a Euro 53.529, sono principalmente costituiti da spese per i servizi collegati alla gestione amministrativa, per l'organizzazione di eventi istituzionali, per le missioni del personale dipendente nonché dagli onorari per un professionista esperto del settore istituzionale e da compensi per prestazioni occasionali.

I costi del personale ammontano a Euro 117.789 e comprendono la percentuale degli oneri del personale dipendente imputabile alla gestione dei progetti e dall'attività istituzionale della Fondazione.

Gli oneri diversi di gestione ammontano a complessivi Euro 64.434 e afferiscono principalmente agli oneri per contributi e sovvenzioni a progetti.

Il saldo positivo dell'area **Attività di interesse generale** è pari ad Euro 39.392.

#### ATTIVITÀ DI SUPPORTO GENERALE

##### Costi e oneri

## Fondazione Aurora ETS

La voce comprende tutti i costi sostenuti per il funzionamento generale della Fondazione ed ammonta complessivamente ad Euro 18.878, così ripartiti:

- *Costi per servizi*, pari a Euro 2.925, costituiti dalle spese relative alla gestione amministrativa, fiscale e legale della Fondazione;
- *Costi del personale*, pari a Euro 14.839, rappresentati dalla percentuale di costo del personale imputabile alla gestione generale della Fondazione;
- *Altri oneri*, pari a Euro 1.114, relativi a costi per imposte e tasse.

L'area **Attività di supporto generale** chiude con un disavanzo pari ad Euro 18.878.

### **12) una descrizione della natura delle erogazioni liberali ricevute;**

I Fondatori nel corso del 2023 hanno effettuato erogazioni liberali di denaro a sostegno delle attività istituzionali della Fondazione e dei progetti perseguiti.

### **13) il numero medio dei dipendenti, ripartito per categoria, nonché il numero dei volontari iscritti nel registro dei volontari di cui all'articolo 17, comma 1, che svolgono la loro attività in modo non occasionale;**

Nel 2023 hanno operato per la Fondazione quattro dipendenti (uno inquadrato con la qualifica di quadro, uno con la qualifica di impiegato e due con un contratto di apprendistato) e un collaboratore, nel rispetto dei parametri di cui all'art. 16 del D.lgs. n. 117/2017.

Sono stati inoltre conclusi contratti di collaborazione per specifici progetti con due consulenti sul campo per sostenere l'implementazione di progetti in Kenya e in Burkina Faso. Infine, tre studenti del corso di Global Governance tenuto dal Dipartimento di Economia e Finanza dell'Università Tor Vergata hanno svolto il loro tirocinio curriculare presso la Fondazione nel 2023.

### **14) l'importo dei compensi spettanti all'organo esecutivo, all'organo di controllo, nonché al soggetto incaricato della revisione legale. Gli importi possono essere indicati complessivamente con riferimento alle singole categorie sopra indicate;**

Il Consiglio di Amministrazione, nonché l'organo di controllo, svolgono gli incarichi loro affidati senza remunerazione.

### **15) un prospetto identificativo degli elementi patrimoniali e finanziari e delle componenti economiche inerenti i patrimoni destinati ad uno specifico affare di cui all'articolo 10 del d.lgs 117/2017 e s.m.i.;**

Non vi sono patrimoni destinati ad uno specifico affare.

### **16) le operazioni realizzate con parti correlate;**

La Fondazione non ha realizzato operazioni con parti correlate.

### **17) la proposta di destinazione dell'avanzo, con indicazione degli eventuali vincoli attribuiti all'utilizzo parziale o integrale dello stesso, o di copertura del disavanzo;**

Dalla differenza tra proventi (Euro 275.144) ed oneri (Euro 254.630) relativi all'esercizio emerge un avanzo gestionale prima delle imposte che è pari a Euro 20.514.

Da tale risultato vanno sottratte le imposte correnti (Euro 4.846), che si riferiscono all'IRAP



di competenza dell'esercizio, calcolata secondo il "metodo retributivo" in conformità alla normativa tributaria vigente. In particolare, l'imposta viene calcolata con l'aliquota del 4.82% vigente nella Regione Lazio, sulle retribuzioni corrisposte al personale dipendente, ai collaboratori e ai lavoratori occasionali.

L'avanzo di esercizio, Euro 15.668, è portato in aumento delle riserve di avanzo di gestione incluse nella voce A) III Patrimonio libero; si propone di utilizzare detto avanzo nel 2024, e per quanto di occorrenza negli esercizi successivi, a copertura degli oneri per contributi e sovvenzioni a specifici progetti della Fondazione.

**18) l'illustrazione della situazione dell'ente e dell'andamento della gestione. L'analisi è coerente con l'entità e la complessità dell'attività svolta e può contenere, nella misura necessaria alla comprensione della situazione dell'ente e dell'andamento e del risultato della sua gestione, indicatori finanziari e non finanziari, nonché una descrizione dei principali rischi e incertezze. L'analisi contiene, ove necessario per la comprensione dell'attività, un esame dei rapporti sinergici con altri enti e con la rete associativa di cui l'organizzazione fa parte;**

La Fondazione manifesta una situazione di assoluto equilibrio gestionale e finanziario, in quanto tutti i costi e gli oneri sono regolarmente coperti con le disponibilità patrimoniali e le risorse messe a disposizione dai Fondatori. L'ente non ha alcuna posizione debitoria e non dipende da contribuzioni o interventi di terzi. Le attività dell'ente e la sua organizzazione sono parametrate e commisurate all'ammontare del patrimonio e delle risorse disponibili.

**19) l'evoluzione prevedibile della gestione e le previsioni di mantenimento degli equilibri economici e finanziari;**

La Fondazione per l'anno 2024 si propone, nel contesto di una pianificazione biennale 2023/2024, di proseguire le proprie attività nelle tre aree di Iniziative di Scaling Up d'impresa, Programmi EDU, Approfondimenti/Networking come dettagliatamente illustrato nel punto 20.

Fondazione Aurora ha costantemente seguito gli sviluppi del programma governativo "Piano Mattei", riscontrando coerenza di finalità e di modalità di realizzazione delle iniziative proposte nel Piano Mattei con quelle perseguite dalla Fondazione. Per questa ragione, Fondazione Aurora si sta operando e si adopererà per mettere a disposizione le esperienze da essa acquisite nel contesto delle iniziative e delle attività di detto Piano Mattei.

Fondazione Aurora anche per l'anno 2024 e quelli successivi continuerà ad osservare il canone di scrupolosa attenzione ai costi di supporto generale, in modo da destinare tutte le risorse disponibili alle attività istituzionali di interesse generale. Il confermato supporto dei Fondatori e di possibili sostenitori assicura il mantenimento dell'equilibrio economico e finanziario.

**20) l'indicazione delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie, con specifico riferimento alle attività di interesse generale;**

Nell'ambito di partenariati trasversali, Fondazione Aurora opera in modo proattivo per rafforzare un circolo virtuoso di sviluppo e crescita comunitaria supportando giovani

## Fondazione Aurora ETS

imprenditori africani e della diaspora. Le iniziative della Fondazione mirano a superare le difficoltà di accesso a finanziamenti, supportando l'allargamento del mercato, la promozione e la programmazione, con un approccio problem-solving ad hoc, nel rispetto dell'*ownership* e per lo sviluppo locale finalizzati al cambiamento sistemico.

La Fondazione rafforza imprese africane con capacità innovative e relazioni territoriali, per aumentare l'impatto sociale con la ricerca applicata, l'assistenza tecnica e l'accompagnamento alla strutturazione delle attività per l'accesso al mercato.

**Metodo** di lavoro fondato su:

- i. concretezza e impegno di fondi su programmi definiti;
- ii. rafforzamento della presenza nei Paesi Africani prescelti;
- iii. impiego di un approccio partecipativo;
- iv. promozione dell'*ownership*;
- v. trasparenza.

Il metodo impiegato è funzionale al rafforzamento della **mission** di consolidamento (scale-up) delle attività imprenditoriali ad alto impatto sociale per le comunità africane. Gli elementi elencati, anche sulla base dell'esperienza accumulata, consentono infatti di individuare le esigenze delle imprese con cui Fondazione Aurora collabora e di identificare soluzioni condivise in grado di promuoverne efficacemente il consolidamento.

**Approccio:** Le azioni di scaling up d'impresa mirano a supportare le imprese nelle sfide che affrontano in relazione all'accesso ad interventi di cooperazione internazionale e a fondi pubblici e privati. Tali attività intendono inoltre consentire loro di acquisire gli standard necessari per divenire parte delle filiere produttive di gruppi imprenditoriali internazionali impegnati nel realizzare gli obiettivi delle Agende 2030 e 2063.

I **settori economici** in cui la Fondazione opera sono:

- produzione agricola locale (SDG 2, 8, 12, 17);
- ICT applicate all'educazione e alla formazione professionalizzante (SDG 4, 8, 10);
- approvvigionamento idrico (SDG 1, 6, 8);
- produzione di contenuti culturali e audiovisivi (SDG 8, 17);
- salute e inclusione sociale delle persone con disabilità (SDG 3, 8, 10);
- sostegno acceleratori e imprese in ambito green and circular economy (SDG 8, 10).

I **Paesi** di attuale prevalente interesse per le iniziative realizzate sono **Burkina Faso, Kenya, Mozambico, Etiopia**; la Fondazione ha negli anni passati collaborato su iniziative anche in Togo e Senegal. Nel 2024 a questa lista si aggiungerà anche il **Camerun**, Paese di realizzazione del progetto "Les Petits Métiers", per promuovere formazione, occupazione e imprenditoria nei settori della moda, capofila Afro Fashion Association che ha ottenuto un finanziamento IOM e al quale la Fondazione partecipa con un contributo di cofinanziamento di Euro 4.500 e attività di assistenza tecnica e progettuale.

Le **attività** della Fondazione si articolano in:

- **Iniziative di Scaling Up d'impresa**

- Programmi EDU
- Approfondimenti/Networking

### INIZIATIVE DI SCALING UP D'IMPRESA

Le **Iniziative di Scaling Up d'impresa** sono concretizzate nella messa a punto e avvio di progetti, che per il 2023 si concretano in:

#### Burkina Faso

1. Programma Acqua Banfora
2. InViis Lab

#### Mozambico:

3. InovAção Circular
4. Salute Senza Barriere

#### Kenya

5. Fort School
6. Dagoretti Film Centre

#### Etiopia

7. Burka Yadot Coffee Farmers

### **1. Programma Acqua Banfora (Burkina Faso – SDG 6, 8)**

Il Programma Acqua Banfora, implementato in collaborazione con Movimento Shalom Onlus e OCADES Banfora, si propone di aumentare l'accesso equo ed universale all'acqua potabile in Burkina Faso attraverso il consolidamento dell'impresa "Puits de Jacob".

Lanciata nel 2018, l'azienda è costituita da 8 giovani burkinabè e offre servizi di ricerca geofisica dell'acqua, costruzione e riabilitazione di pozzi, e installazione di pompe manuali ed elettriche, contribuendo ad incrementare l'accesso all'acqua potabile (SDG 6) e a nuove opportunità lavorative (SDG 8) nella Regione delle Cascade.

Fondazione Aurora ETS sostiene l'impresa con le seguenti attività:

- erogazione di fondi (pari a Euro 300.000 in cash e in kind per l'intera durata del progetto) per l'acquisto di attrezzature e materiali di consumo;
- formazioni tecniche degli operai locali;
- strutturazione della crescita d'impresa attraverso l'elaborazione e l'implementazione di business and financial plans efficienti;
- definizione di strategie di marketing, promozione e ricerca clienti per migliorare l'accesso al mercato e a partnership strategiche, anche internazionali;
- accompagnamento attraverso periodiche riunioni di monitoraggio dello stato di salute dell'impresa (revisione del bilancio costi/ricavi).

Dal suo lancio, l'impresa Puits de Jacob ha contribuito ad incrementare l'accesso all'acqua potabile nel corso di 3 campagne di perforazione:

## Fondazione Aurora ETS

1. novembre 2021 - agosto 2022: 120 giorni di formazione tecnica erogati a 4 tecnici, 42 perforazioni, ricavi per 46 mln CFA (circa Euro 70.000), 5300 beneficiari stimati;
2. ottobre 2022 - luglio 2023: 48 perforazioni, ricavi per 51 mln CFA (circa Euro 79.000), quasi 17000 beneficiari stimati;
3. dicembre 2023 - in corso: 20 perforazioni svolte al 15 aprile 2024.

Nell'ambito degli interventi di rafforzamento dell'impresa, dal 12 al 18 gennaio 2023 Fondazione Aurora ha partecipato ad una missione a Ouagadougou e nella regione di Banfora insieme ai partner locali Movimento Shalom, OCADES Banfora e InViis, monitorando l'andamento delle attività di progetto e svolgendo incontri istituzionali.

Successivamente a maggio 2023, a seguito di un mismatch temporale tra la ricezione di ricavi e la sopraggiunta necessità di svolgere alcune riparazioni urgenti ai macchinari di Puits de Jacob, la Fondazione ha risposto ad una richiesta di sovvenzione da parte dell'impresa fornendo una copertura di capitale circolante per le riparazioni e l'acquisto di materiali di consumo necessari al completamento della 2ª campagna di perforazione e al lancio della 3ª campagna di perforazione (attualmente in corso, che dovrebbe terminare nel luglio 2024).

A settembre 2023 Puits de Jacob, a seguito di propria specifica richiesta, ha ricevuto in donazione da Camfin S.p.A. 40 pneumatici Pirelli per camion, che ha contribuito alla stabilità e alla durata dei veicoli (perforatrice, compressore e gru) nell'avvio della campagna di perforazioni 2023/2024.

A livello di partenariati strategici, la Fondazione e l'impresa hanno svolto nello sviluppo delle attività di consolidamento incontri con imprese di perforazione burkinabé, banche agricole e istituti di microcredito. Il 26 aprile 2023 Fondazione Aurora ha inoltre partecipato alla presentazione del libro "Movimento Shalom Crescere insieme all'Africa" tenutasi a Roma.

A marzo 2024 i partner del Programma Acqua Banfora hanno rinnovato gli accordi fino alla fine dell'anno per promuovere ulteriormente le attività di Puits de Jacob finalizzate al raggiungimento dell'indipendenza economica. In particolare si prevede di fornire un supporto finanziario e tecnico per ottenere l'approvazione tecnica nel settore idrico da parte del Ministero dell'Acqua e dell'Igiene, anche sulla base delle indicazioni fornite da Puits de Jacob e dei consulenti tecnici di Movimento Shalom e Fondazione Aurora nel corso del 2023.



## 2. InViis Lab (Burkina Faso - SDG 4, 8, 9)

Tra le iniziative di Fondazione Aurora per sviluppare il settore ICT in Africa e contribuire a diminuire il divario digitale c'è il sostegno all'allestimento di un FabLab in Burkina Faso, a Ouagadougou, denominato "InViis Lab".

Questo laboratorio di fabbricazione digitale è stato fondato a inizio 2023 dall'Ing. Arsène Héma, Alumno in Ingegneria delle Telecomunicazioni al Politecnico di Milano e rientrato in Burkina Faso per promuovere lo sviluppo socio-economico del suo Paese.

InViis Lab (che nasce come spin off dell'impresa di dematerializzazione di servizi InViis) è un FabLab, un laboratorio di fabbricazione digitale dotato di strumenti all'avanguardia, che si rivolge a studenti, imprenditori e giovani innovatori fornendo i seguenti servizi:

- Prototipazione: mettere a disposizione e fornire supporto tecnico per l'uso di macchinari e attrezzature specializzate per trasformare idee innovative in prototipi presentabili a finanziatori e aziende;
- Ricerca e sviluppo: migliorare la produttività e l'efficienza di imprese definendo problem solving ideas e promuovendo una transizione digitale dal basso;
- Formazione: corsi professionalizzanti (ICT, coding avanzato, AI, prototyping) in elettronica, informatica e telecomunicazioni;
- Consulenza: accompagnamento imprenditoriale e formazione manageriale per promuovere l'autonomia di iniziative imprenditoriali di giovani innovatori.

La Fondazione accompagna la sua nuova iniziativa con i seguenti interventi:

- Erogazione di un contributo iniziale (Euro 10.000) per sostenere l'acquisto di materiali e attrezzature necessari all'allestimento e lancio del laboratorio, tra cui

stampante e incisore 3D, stazioni di saldatura, multimetri e oscilloscopi, schede programmabili;

- Assistenza tecnica: analisi del business plan e revisione dei costi e ricavi previsti;
- Supporto nello sviluppo di partnership e sinergie per promuovere percorsi di scambi formativi e professionalizzanti e trasferimento tecnologico con il Dipartimento di Ingegneria Elettrica e delle Tecnologie dell'Informazione (DIETI) dell'Università Federico II di Napoli e il FabLab dell'Università degli Studi di Trento. Inoltre il Politecnico di Milano ha pubblicato un'intervista di Arsène sui suoi studi in Italia e il percorso professionale che ha portato all'apertura del laboratorio in Burkina Faso.

Nello specifico la collaborazione con la Federico II è stata ufficialmente sancita dalla firma di un accordo tripartito a luglio 2023 tra InViis Lab, DIETI e Fondazione Aurora, al fine di sostenere il lancio e l'espansione delle attività del Lab tramite fornitura di attrezzature informatiche, lo sviluppo di attività congiunte di formazione e ricerca, e avvio di collegamenti strategici con partner, anche privati, legati all'Università e in particolare la DIGITA Academy.

InViis Lab ha ufficializzato la pre-apertura ad agosto 2023, avendo concluso l'allestimento dei locali e l'installazione delle attrezzature del laboratorio. Successivamente Arsène e il suo team hanno iniziato a sviluppare alcuni progetti selezionati e avviato le procedure per diventare un centro TVET ufficialmente certificato dal governo burkinabé.

A partire da settembre 2023 InViis Lab ha iniziato ad essere presentato al pubblico, anche attraverso open day ed eventi di coding con studenti di università burkinabé. InViis Lab ha partecipato alla Milano Digital Week il 6 ottobre 2023, grazie all'estensione dell'invito di Fondazione Aurora, per presentare il progetto JONAKO, una piattaforma che mette in contatto acquirenti e agricoltori per affrontare il problema dello spreco alimentare in azienda. Jonako fornisce un mercato digitale multicanale e multilingue per facilitare il coordinamento di tutti gli attori coinvolti, permettendo anche il tracciamento in tempo reale delle spedizioni e connessioni in aree remote grazie a scambi SMS.

A gennaio 2024 è stata conclusa la prima commissione privata con l'installazione di pannelli LED per una banca a Ouagadougou per la visualizzazione dei prezzi di borsa, generando ricavi di circa 7.600 EUR. Sono già in corso i lavori per altri appalti privati, e in parallelo InViis Lab sta sostenendo l'iniziativa imprenditoriale di un giovane studente/meccanico per la produzione e la vendita di motozappe sviluppate e assemblate presso il laboratorio.

Per quanto riguarda le attività di formazione professionale, InViis Lab ha stabilito accordi con enti universitari burkinabé quali l'Université Aube Nouvelle (di cui l'Ing. Héma è professore) e il Burkina Institute of Technology, dalle quali ha accolto 3 studenti come tirocinanti. Ulteriori studenti svolgeranno il loro tirocinio curricolare al Lab nel corso del 2024.



### 3. Inovação Circular (Mozambico – SDG 5, 8, 10)

Inovação Circular (IAC) è un progetto di 4 anni cofinanziato dalla Commissione Europea (Euro 1.005.763, di cui 75% fondi UE) che ha come obiettivo il rafforzamento dello sviluppo economico e dell'inclusione sociale nella città di Beira attraverso il potenziamento di due incubatori, Hub Link (privato) e Palincune (universitario), e il sostegno a tre Piccole e Medie Imprese (PMI), con focus sull'economia circolare e verde e 20 start up.

Il progetto Inovação Circular, avente come capofila il Consorzio Associazioni con il Mozambico (CAM) e in collaborazione con l'Università di Coimbra e la start up studio Feedel Ventures, sarà in corso fino a gennaio 2026. In continuità con le attività svolte nel 2022, il 2023 è stato dedicato alla realizzazione delle attività previste, tenendo conto dei ritardi accumulati nel primo anno del progetto.

Nell'organizzazione delle attività di lavoro Fondazione Aurora segue prevalentemente Hub Link, mentre l'Università di Coimbra accompagna Palincune.

Le tre piccole e medie imprese selezionate, riceveranno un fondo di 30.000 euro e che il progetto Inovação Circular sta accelerando sono:

- SABE, impresa che si occupa di smaltimento di rifiuti ospedalieri in partnership con l'ospedale centrale di Beira, mediante l'uso di una macchina sterilizzatrice Newster per il trattamento sicuro dei rifiuti;
- FABLAB Moçambique, un laboratorio di stampa 3D che realizza i suoi prodotti a partire dal riciclo di bottiglie di plastica PET;
- N.Escolhas, un'impresa di costruzione di case con mattoni ecologici.

## Fondazione Aurora ETS

I due incubatori hanno riabilitato lo spazio ed inaugurato le loro sedi in Praça do Município a Beira, hanno partecipato all'accompagnamento e alla formazione dei partner e dei collaboratori del progetto e dei professionisti esterni, hanno lavorato alla creazione di un ecosistema imprenditoriale a Beira facendo incontrare diverse realtà pubbliche e private e creando occasioni di scambio di esperienze, anche organizzando eventi per incoraggiare i giovani della città ad avvicinarsi e a comprendere il mondo dell'imprenditoria e dell'economia circolare.

Fondazione Aurora ha seguito costantemente l'Hub Link al fine di:

- preparare una sintesi delle note concettuali e aggiornare l'elenco dei potenziali clienti per il networking;
- rivedere il processo di incubazione di Hub Link per i giovani vincitori del Forum della Gioventù;
- supportare nella redazione di alcuni documenti come strumento di raccolta dati per gli indicatori del progetto, come ricevute di donazione, manifestazioni di interesse, moduli per gli incubatori;
- riflettere su strategie quali la diversificazione delle entrate, le partnership strategiche, la visibilità e la responsabilità sociale d'impresa per promuovere la sostenibilità economica dell'incubatore.

Durante il mese di agosto si è svolta l'annuale missione in Mozambico che ha coinvolto il direttore e la project assistant. In questa cornice, sono stati svolti incontri con l'Ambasciatore del Mozambico in Italia, il rappresentante dell'UNIDO (Agenzia delle Nazioni Unite per la promozione dell'industrializzazione accessibile e sostenibile), il Segretario di Stato per la Gioventù e l'Occupazione, il responsabile del programma dell'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro), la Direzione Provinciale di Sofala per l'Ambiente, la Direzione Provinciale per la Gioventù e l'Occupazione, il Sindaco di Beira, UN HABITAT, i sottosegretari mozambicani per l'occupazione e l'impiego e per le scuole professionali; la responsabile della cooperazione internazionale della cooperazione francese e tedesca.

Negli stessi giorni a Beira si è lavorato per il rafforzamento imprenditoriale con quindici giovani imprenditori; tre imprese e due incubatori.

Si sono anche tessute le basi con il Comune di Beira; con la Direzione Provinciale dell'Ambiente e quella della Gioventù e quella dell'Industria e del Commercio e il Presidente della Provincia di Sofala.





#### 4. Salute senza barriere (Mozambico – SDG 3, 8, 10)

Fondazione Aurora, in partenariato con l'Associazione Italiana Amici di Raoul Follereau – AIFO, il Forum delle Associazioni Mozambicane delle Persone con Disabilità (PcD), la Direzione Provinciale Sanitaria di Cabo Delgado e di Manica e il PIN S.C.R.L. Servizi Didattici e Scientifici per l'Università di Firenze (ARCO-PIN) contribuisce a facilitare l'accesso al sistema di salute e a cure sanitarie di qualità in Mozambico, al fine di ridurre la mortalità causata dalle principali malattie non trasmissibili e promuovere l'inclusione sociale delle persone con disabilità.

Il progetto "Salute senza barriere", co-finanziato dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, si prefigge infatti di abbattere barriere socio-economiche e contribuire al matching sul mercato fra le necessità reali delle comunità locali e potenziali attività generatrici di reddito, individuando nuovi canali finanziari di accesso al credito. Nello specifico Fondazione Aurora collabora con una ONG mozambicana locale gestita da persone con disabilità chiamata Luana Sowing Smiles – COLUAS, per promuovere l'autonomia finanziaria e quindi l'empowerment sociale delle persone con disabilità in Mozambico - 25 nella Provincia di Manica e 25 nella Provincia di Cabo Delgado - formadoli con capacità di gestione economica e fornendo 50 kit per svolgere attività che diano reddito ai suddetti beneficiari e alle loro famiglie. COLUAS ha già anni di esperienza in quest'ambito e replica attività svolte a Maputo.

Nel periodo intercorso tra il 1 luglio e il 31 dicembre 2023, Fondazione Aurora e COLUAS hanno pianificato e adempiuto alle attività di pianificazione, organizzazione interna e amministrativi per l'implementazione delle attività di progetto.

## Fondazione Aurora ETS

A luglio 2023 si è svolta la stesura e la firma dell'accordo operativo tra Fondazione Aurora e la cooperativa mozambicana COLUAS nel rispetto degli linee guida presenti nel bando e istruite dal donor. Questo accordo è fondamentale per l'esecuzione delle attività, nell'ottica pratica di mettere in atto il concetto di "localizzazione degli aiuti" che rappresenta un trend riconosciuto nell'ambito della cooperazione internazionale. Infatti, ci si prefigge di riconoscere il valore e l'ownership locale delle associazioni, in questo caso mozambicana, che sono chiamate ad essere protagoniste e stakeholder fondamentali per supportare progetti di sviluppo sostenibili del tempo e culturally fit. Da parte di Fondazione Aurora, come da progetto presentato, si vuole anche accompagnare la controparte COLUAS per rafforzarsi e diventare un attore indipendente che si possa interfacciare con donatori internazionali svolgendo un training on the job per consolidarla da un punto di vista amministrativo e istituzionale.

Nell'agosto 2023, la direttrice di Fondazione Aurora ETS, responsabile per questo risultato di progetto, si è recata a Maputo per conoscere de visu l'equipe di COLUAS e lavorare insieme in presenza. In collaborazione con l'equipe di AIFO Maputo si sono svolte due mezze giornate lavorative – precisamente il 23 e del 24 agosto 2023 presso la sede AIFO a Maputo.

Lo svolgimento di queste giornate di lavoro ha visto: riunioni, attività di monitoraggio; scelta strategica dei distretti per l'attuazione dei progetti (individuati Vila de Manica - Provincia di Manica e Montepuez - Provincia di Cabo Delgado); un incontro amministrativo per condividere le procedure e piano di lavoro.

Nel mese di settembre 2023, si sono svolte: a) la pianificazione interna FA-COLUAS per tutta la durata del progetto fino a giugno 2025; b) l'elaborazione del piano di acquisti per permettere i tender centralizzati come richiesto dalle procedure AICS; c) la presentazione istituzionale a livello distrettuale di COLUAS e Fondazione Aurora alle istituzioni.

Nel mese di ottobre si sono svolte le ricerche per selezionare 2 risorse umane che fungono da "punti focali" in Manica e Montepuez. Con il supporto di FA, COLUAS ha elaborato i TdR, divulgato la vacancy a livello distrettuale e provinciale.

Nei mesi a seguire, FA e COLUAS hanno cominciato a disegnare piani di intervento per l'inclusione socio economica dei beneficiari. Accogliendo il suggerimento di Fondazione Aurora, basata sull'esperienza acquisita per il job creation anche in altri Paesi africani, si è convenuto di cercare di attuare nell' empowerment economico delle PcD complementando, ove possibile e dipendendo dal beneficiario, gli approcci classici e cercando di stabilire la possibilità di a) creare reti di collaborazione sociale che possano diventare poi piccole filiere per l'inclusione socio economica delle PcD; b) includere la possibilità di utilizzare la digitalizzazione come strumento per la creazione di un reddito. Questo parte dalla possibilità che alcune volte i beneficiari possano avere delle disabilità fisiche, ma essere idonei ad utilizzare ad esempio dei pc e in questo modo entrare nell'ambito lavorativo. Per questo FA si occuperà (attività prevista per il mese di febbraio 2024) di identificare organizzazioni e privati che possano includere PcD, ma che utilizzino i pc o alcuni devices per lavori di data entry o sistematizzazione. COLUAS e Fondazione Aurora in questi mesi hanno preso anche in

## Fondazione Aurora ETS

considerazione la legislazione mozambicana che sancisce l'inclusione socio economica di PcD nel mercato del lavoro da parte di enti pubblici e privati ma non è messa in atto.

### 5. Fort School (Kenya – SDG 4, 8, 10)

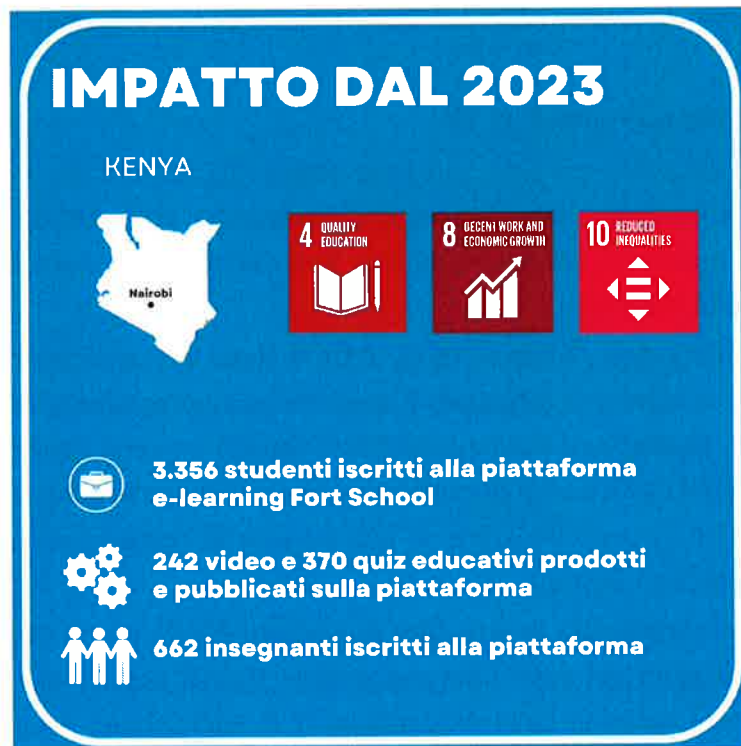
Fondazione Aurora collabora con Fort Sort Innovations LTD, società che fornisce soluzioni di sviluppo software e hardware, con l'obiettivo di contribuire allo scale-up di "Fort School" - una piattaforma di e-learning sviluppata da Fort Sort che offre accesso a contenuti didattici di qualità agli studenti in Kenya.

I contenuti includono video, dispense, quiz, Q&A e classi virtuali interattive per studenti, insegnanti e scuole. Il materiale formativo è coerente con il programma educativo nazionale di scuola superiore. Fondazione Aurora e Fort Sort collaborano con l'obiettivo di espandere l'area di copertura ed il traffico sulla piattaforma, incrementando il numero di utenti attivi ed il materiale didattico accessibile, oltre a promuovere il consolidamento e lo scale-up dell'impresa stessa di "Fort School".

La Fondazione ha accompagnato la fase pilot (novembre 2022 - marzo 2023) nella quale ha erogato fondi a sostegno dei costi operativi e delle risorse umane per lo sviluppo della piattaforma e il potenziamento dell'infrastruttura IT di Fort School. Fondazione Aurora ha inoltre fornito assistenza tecnica per la definizione del business plan e delle strategie di marketing e comunicazione, e partecipato attivamente alla selezione dell'addetto alla comunicazione e al marketing di Fort School.

A seguito dell'introduzione di Fondazione Aurora, a partire da settembre 2023 Fort School fa anche parte del programma di accelerazione di E4Impact a Nairobi.

In vista della crescita e autonomia di Fort School, per il 2024, come risultato di consultazioni congiunte, si è deciso di accompagnare l'impresa con supporto *in kind* da parte della Fondazione per a) identificazione di partner e finanziatori e supporto ai processi di application per i fondi; b) migliorare il marketing e la client identification. Con questa premessa a fine 2023 è stata elaborata la proposta progettuale - al fine di presentare Fort School per essere finanziato con l'otto per mille del bando della Chiesa Valdese.



#### 6. Dagoretti Film Centre (Kenya – SDG 8, 10, 17)

Dagoretti Film Centre (DFC) è un'impresa sociale del settore audiovisuale, video e musicale di Nairobi che fa emergere voci di giovani africani e fornisce servizi e prodotti di qualità realizzati con approccio partecipativo. Il centro nasce nel 2000 all'interno del "Dagoretti Child Development Centre" di Amref Health Africa come centro di formazione e produzione cinematografica.

Il supporto della Fondazione ha interessato l'assistenza tecnica per un'analisi condivisa della programmazione economica e del piano finanziario pluriennale, la definizione della campagna di marketing, la creazione del sito, la fornitura di strumentazione e l'aumento della visibilità nazionale e internazionale per il client procurement. Gli obiettivi del progetto sono infatti di permettere a giovani di esprimersi con sceneggiature e tecniche video e di consolidare l'impresa sociale di DFC, promuovendo nuove opportunità per l'inserimento lavorativo nel mercato audiovisivo e cinematografico in forte crescita nel Paese, migliorando così le condizioni di vita locali.

Il centro ha già sviluppato un portfolio di produzioni, inclusi documentari e cortometraggi. In particolare a marzo 2023 sono stato pubblicati un documentario sugli effetti del cambiamento climatico sul sistema sanitario comunitario, e il documentario "Jinamizi" sul fenomeno delle gravidanze adolescenziali in Kenya.

Grazie al supporto di Fondazione Aurora DFC ha presentato candidature per 3 consulenze nel settore audiovisivo (AGYW Festival e ESA HUB) a cui si aggiunge il supporto per la candidatura all'edizione 2024 del festival FESCAAL e al Climate Story Fund 2024.

## Fondazione Aurora ETS

Nel corso del 2023 Fondazione Aurora ha inoltre supportato DFC nell'intermediazione con Amref Health Italia e Kenya, partner del progetto, per promuovere il processo di autonomizzazione di DFC come impresa sociale di servizi audiovisivo sul mercato keniota. DFC si è registrata come nuova impresa "4R", che utilizzerà le competenze e gli strumenti acquisiti nel corso del progetto per diventare economicamente sostenibili e socialmente impattanti. Nel 2024 DFC ha avviato negoziazioni con 2 enti privati e 1 ONLUS kenioti per instaurare collaborazioni commerciali in produzione di materiale audiovisivo.

DFC è anche attivo come centro di formazione professionalizzante in produzione e post-produzione di film, cortometraggi, serie TV, documentari, video musicali e promozionali, podcast, scrittura di copioni, graphic design e fotografia, anche grazie a collaborazioni dirette con fotografi e documentaristi internazionali.

Nel corso dell'anno il team DFC è stato coinvolto in numerose attività di organizzazione e registrazione di eventi mediatici, tra cui l'evento congiunto UNFPA/Kenya Amref Health Africa in occasione della giornata mondiale delle ostetriche, organizzato un workshop di formazione pratica su script writing in collaborazione con il Kenya Film Commission, l'intervista al CEO di Amref Health Africa, Dr Githinji Gitahi.



### 7. Burka Yadot Coffee Farmers (BYCU) (Etiopia – SDG 2, 8, 12, 17)

Considerati i risultati che Fondazione Aurora ha ottenuto in termini di know how e evidence based sul rafforzamento della filiera del caffè nella partecipazione al programma nel corso del 2022 la Fondazione ha continuato ad adoperarsi nelle interlocuzioni con UNIDO. UNIDO nel 2023 ha attivato un progetto per permettere che le varie cooperative del caffè potessero

## Fondazione Aurora ETS

essere bancabili per quindi avessero accesso al credito. Fondazione Aurora ha seguito l'evoluzione di questa progettualità.

Con UNIDO perseguono le interlocuzioni per trovare un partner locale in Etiopia con il quale collaborare per continuare a rafforzare tecnicamente e economicamente BYCU. A febbraio 2024 si svolgerà la prima riunione tra Caritas Svizzera che ha manifestato disponibilità a valutare di collaborare - grazie alla liaison di UNIDO - con FA per rafforzare la filiera del caffè in Etiopia.

### PROGRAMMI EDU

I **Programmi EDU** sono volti a contribuire ad un *business climate* più inclusivo. A tal fine, Fondazione Aurora promuove percorsi formativi offrendo borse di studio e internship a favore di giovani con background migratorio così come programmi internazionali di educazione non formale per incentivare la produzione di contenuti digitali sull'Africa.

#### **1. Programma Studenti: Università "Federico II" e Comunità di Sant'Egidio di Napoli**

Fondazione Aurora collabora dal 2018 con l'Università Federico II per il supporto ai percorsi di studio di studenti con background migratorio (Programma Studenti) e per la realizzazione del corso "Mediatore Europeo per l'intercultura e la coesione sociale". Ad oggi la Fondazione ha erogato 18 borse di studio in favore di 7 studenti provenienti da 6 diversi Paesi: Camerun, Gambia, Guinea, Siria, Pakistan, Sri Lanka che hanno frequentato 9 corsi di Laurea triennale e magistrale. In questo modo Fondazione Aurora contribuisce alla continuazione e finalizzazione degli studi per i borsisti selezionati.

Nella quinta edizione del bando Borse di Studio, corrispondente all'anno accademico 2022/2023, sono state erogate quattro borse di studio a: due studenti camerunensi rispettivamente uno iscritto al quinto anno di Giurisprudenza e l'altro al primo anno di laurea magistrale in Relazioni Internazionali e Analisi di scenario, uno studente gambiano iscritto al primo anno di laurea magistrale in International Relations ed una studentessa pakistana iscritta al secondo anno di Economia Aziendale.

A dicembre 2023 Fondazione Aurora ha emanato il VI bando di concorso per le borse di studio per l'a.a. 2023/24 del Programma Studenti con la prospettiva di continuare l'accompagnamento degli studenti borsisti attuali, avendo questi raggiunto risultati ottimali nei loro corsi di studio e accogliere nuovi studenti.

Nel 2024 si è laureato in giurisprudenza uno studente camerunense accompagnato dal 2018, consentendogli di iniziare l'avviamento al lavoro.



### 1.2 Borse STEM

A cinque anni dall'avvio del Programma Studenti, che ha costituito un modello di partnership vincente tra la Fondazione, l'Università Federico II e la Comunità di Sant'Egidio di Napoli, la Fondazione ha espresso l'intenzione di espandere il programma borse di studio destinate agli studenti con background migratorio dei corsi di laurea magistrale STEM dell'Ateneo. L'obiettivo è coinvolgere nuovi partner istituzionali per aumentare il numero di borse offerte e fornire percorsi di inclusione lavorativa al termine degli studi accademici. Per l'avvio del Programma Borse STEM, è stato individuato il Dipartimento di Ingegneria Elettrica e delle Tecnologie dell'Informazione (DIETI).

### 2. Tirocini per studenti iscritti al BA Global Governance Università di Roma Tor Vergata

Fondazione Aurora collabora con l'università di Tor Vergata fin dal 2018 nella promozione di internship ospitando studenti per avviarli nel percorso professionale nell'ambito della ricerca applicata e della cooperazione internazionale. Nel 2023 sono state accolti 3 studenti per 150 ore di stage ciascuno, portando a 12 il numero totale dei tirocini svolti presso Fondazione Aurora dagli studenti del corso di laurea in Global Governance erogato da Tor Vergata.



### 3. WikiAfrica Education

Il 2023 ha segnato il quarto anno della partnership siglata Moleskine Foundation e Fondazione Aurora nell'ambito del Programma WikiAfrica Education. I cui obiettivi sono:

- accesso all'informazione online per combattere la disuguaglianza educativa (SDG 4);
- inclusione di studenti africani per un percorso di mobilità professionale e formazione finalizzati alla valorizzazione delle competenze professionali e al rafforzamento del nesso migrazione-sviluppo.

Nell'ambito di tale iniziativa, la Fondazione ha sviluppato le seguenti attività:

- **AfroCuration:** a febbraio 2023 si è tenuta la 5a edizione di AfroCuration in Mozambico, totalmente finanziata da Fondazione Aurora in collaborazione con il partner culturale Ethale Publishing. I risultati sono stati: il coinvolgimento di 50 giovani della comunità Emakhua che hanno contribuito ad aggiungere 125 nuove voci su Wikipedia arrivando a 3.400 visualizzazioni sulla piattaforma.
- **Higher Education Initiative:** il 2023 si è dimostrato come l'anno in cui l'iniziativa ha marcato un tasso di adesione di giovani universitari più alto, sin dal 2021. Esso non sarebbe stato raggiunto senza il ruolo di lead e primo implementatore del progetto di Fondazione Aurora.

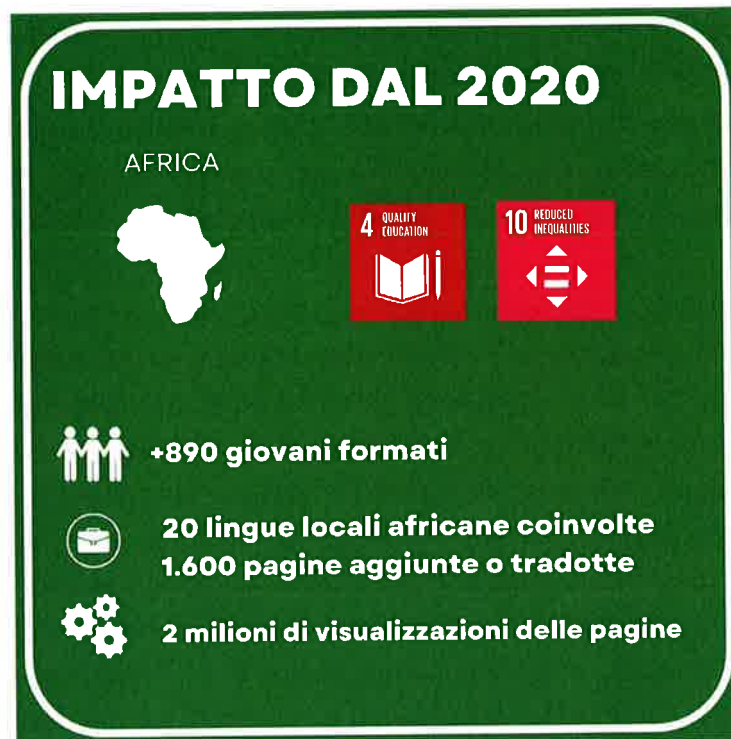
Sono state realizzate 3 sessioni, 2 in lingua inglese ed una in francese specifiche per studenti africani universitari. Le sessioni hanno coinvolto 120 partecipanti e permesso la produzione di oltre 580 articoli in lingue locali africane, generando più 1 mln e 200 mila visualizzazioni su Wikipedia



La Fondazione ha avviato relazioni con più di 50 istituzioni accademiche e università pubbliche e private africane per promuovere l'iniziativa.

Nel 2023, si è attestato che il WikiAfrica Education, grazie alla formazione di oltre 800 giovani contributori a partire dal 2021, ha generato più di 1 milione e 200 mila visualizzazioni su Wikipedia per gli articoli prodotti e tradotti nelle lingue locali africane.

- Nel luglio 2023 la Fondazione Aurora ha partecipato alla Call For Papers del Centro internazionale CALEC (Center for the Advancement of Languages, Education, and Communities) per la pubblicazione di un capitolo nel libro "Multilingualism and Cultural Fluency in the Professional World", scritto dal Dott. Mehdi Lazar e dal Dott. Fabrice Jaumont. All'interno dell'opera Fondazione Aurora e Moleskine Foundation hanno redatto insieme il paper redatto: "Empowering youth to shape the digital narrative of the African continent, WikiAfrica Education: creating knowledge about African people, cultures and communities in African languages", dove il WikiAfrica Education si presenta come una buona pratica di un'educazione non formale che rende la nuova forza lavoro africana più competitiva sul mercato. La pubblicazione del testo è prevista per la seconda metà del 2024.
- Nell'ambito di WikiAfrica Education Program la Fondazione ha rinnovato la collaborazione con il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale, stipulando una Convenzione per il biennio 2023-2025 mirata al coinvolgimento nell'Higher Education Initiative degli studenti africani vincitori di borse di studio erogate dal MAECI.
- Nel dicembre del 2023, si è tenuta una riunione conclusiva per la valutazione annuale tra Fondazione Aurora e Moleskine Foundation per esaminare i risultati globali ottenuti e indirizzare le prossime fasi del programma.



#### 4. Sustainability Ambassadors IED

Nell'ambito dell'iniziativa "Designers in Action" promossa dalla Fondazione Francesco Morelli e dall'Istituto Europeo di Design (IED), volta a sostenere gli studenti impegnati nel promuovere cambiamenti positivi per la collettività, Fondazione Aurora accoglierà per un anno, a partire da ottobre 2023, quattro studenti del primo anno dell'Istituto IED di Roma.

Attraverso le competenze acquisite gli studenti, designati come "Sustainability Ambassadors IED", supporteranno gli imprenditori collaboratori della Fondazione nel potenziamento creativo delle loro imprese, occupandosi della cura dei materiali promozionali digitali delle diverse iniziative fra cui InViis Lab, Fort School, WikiAfrica Education Program, AfroFashion e Dagoretti Film Centre.

#### APPROFONDIMENTI

**Gli Approfondimenti** consistono in una serie di ricerche e analisi redatte da professionisti con base in Africa o nella diaspora. Queste pubblicazioni offrono una prospettiva unica "*from within*" sulle priorità economiche e sociali dei paesi di intervento, fungendo da cornice teorica e di significato che rafforza le iniziative della fondazione. L'obiettivo di queste iniziative è superare i limiti di una narrazione stereotipata sull'Africa, che enfatizza principalmente crisi geopolitiche e casi di povertà estrema, trascurando i processi contemporanei di sviluppo endogeno. Questi processi includono gli sforzi degli imprenditori con progetti a impatto sociale, che operano per il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile. In questo contesto è stato anche concluso un accordo di collaborazione con Global Observer dell'Università di Tor Vergata, Roma.

L'area approfondimenti si configura quindi come uno spazio dinamico, in cui gli autori possono rafforzare le competenze professionali, creare legami e rafforzare il collegamento tra migrazione e sviluppo tramite un canale strutturato di scambi.

Nel 2023, oltre a rinnovare l'accordo per la produzione di contenuti con l'organizzazione SocialGood Lagos, la Fondazione Aurora ha esteso la sua rete di collaborazioni firmando un accordo con l'Université Alassane Ouattara in Costa d'Avorio. Questo ampliamento testimonia l'impegno della Fondazione nel coinvolgere istituti di istruzione superiore e organizzazioni locali nel suo operato. Un'altra iniziativa intrapresa nel mese di novembre 2023 è stata l'avvio di un lavoro di mappatura di organizzazioni giovanili in tutto il continente africano. Queste organizzazioni, che conducono ricerche e analisi sugli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG), sono state esplorate per possibili collaborazioni future, puntando a estendere ulteriormente la rete di partner nel 2024.

Nel 2023, la Fondazione Aurora ha anche iniziato un processo di brainstorming per migliorare la diffusione dei risultati delle sue pubblicazioni a un pubblico più ampio e attrarre nuovi partner. Questa riflessione strategica ha portato alla decisione di concentrare gli sforzi del 2024 sulla pubblicazione di un volume che rifletta l'esperienza sul campo della Fondazione.

Questa strategia non solo mira a condividere le conoscenze e le esperienze accumulate dalla Fondazione Aurora e dai suoi partner, ma anche a stimolare un dialogo più ampio su come affrontare le sfide dello sviluppo sostenibile in Africa.

### **1. Pubblicazioni**

Le rubriche alternano analisi socio-economiche dal Continente e riflessioni ad ampio raggio sulle sfide dettate dagli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile. Intersecando i temi e le iniziative sostenute dalla Fondazione, esse forniscono ai lettori un punto di vista ancorata all'esperienza diretta degli autori e le proiezioni per il futuro.

Nel 2023 Fondazione Aurora ha promosso dieci pubblicazioni riguardanti le novità nel sistema educativo in Kenya e le soluzioni di e-learning che mirano a risolvere alcune delle criticità strutturali del sistema, il rafforzamento di ecosistemi di tecnologie per lo sviluppo in Africa subsahariana, con un focus particolare su Kenya e Burkina Faso. Tra le pubblicazioni più rilevanti anche alcuni approfondimenti sulle industrie creative tra *East* e *West* Africa, con un resoconto anche dal festival FESPACO in Burkina.

### **2. Interviste**

Fondazione Aurora sostiene un dialogo bi-direzionale tra l'Europa e l'Africa, in cui sono i protagonisti a dar voce alle esperienze del proprio territorio. Consideriamo le interviste ai partner locali uno strumento prezioso per accorciare la distanza geografica, per cogliere le specificità degli interventi e l'impatto che genera nella società.

Nel 2023 le interviste sono state utilizzate come strumenti di approfondimento per le pubblicazioni, con gli autori delle pubblicazioni in diretto contatto con gli imprenditori al centro dell'innovazione sociale e delle politiche pubbliche in paesi come Burkina Faso e

## Fondazione Aurora ETS

Kenya. Tra gli altri sono stati intervistati anche Arsène Hema, imprenditore di InViis Lab, Dedan Wanjiru di Fort School e alcuni referenti ministeriali in Burkina.

## NETWORKING

### 1. Accordi e partnership

Nel corso del 2023 Fondazione Aurora ha continuato nel rafforzamento delle partnership nazionali e internazionali in atto, con particolare attenzione al SDG 17- partnership for the goals, mirando al coinvolgimento multi-stakeholder e catalitico con accordi pluriennali. Si ricordano in particolare:

- gli accordi universitari, funzionali alle borse di studio e ai programmi di tirocinio citati nei precedenti punti: l'Università Federico II e la Comunità di Sant'Egidio (Napoli), l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata (Roma), e l'Università Cattolica (Milano-Piacenza);
- gli accordi istituzionali, funzionali per la realizzazione delle iniziative e degli altri programmi: MAECI, Movimento Shalom, OCADES Burkina Faso - Puits de Jacob, Comunità di Sant'Egidio, Amref Health Africa, Federcasse, Coopermondo, COOPI, CAM, AIFO, Moleskine Foundation, E4impact, AfroFashion, Scuola Civica Arti Applicate, LABA Douala Camerun;
- rapporti con altre fondazioni per stabilire legami: Fondazione IKEA, Fondazione Pirelli e Fondazione Tronchetti Provera, Fondazione San Zeno;
- a questi si aggiungono le relazioni avviate con circa 50 istituzioni e università pubbliche e private africane nella promozione del WikiAfrica Education. Le università che hanno accolto con maggior interesse l'iniziativa durante gli incontri di presentazione sono state: African Leadership University ALU (Rwanda), Università di Nairobi (Kenya), Università Alassane Ouattara (Costa d'Avorio), Kwame Nkrumah University of Science and Technology (Ghana) University of Education, Winneba - (Ghana), Université Aube Nouvelle (Burkina Faso), Burkina Institute of Technology - Burkina Faso, Université Cheikh Anta Diop (Senegal).

### 2. Eventi promossi da Fondazione Aurora

#### BookCity Milano 2023

Per il quarto anno consecutivo Fondazione Aurora è stata presente a BookCity Milano con progetti e iniziative che avvicinano l'Italia e l'Africa e hanno come focus l'impegno e la creatività dei protagonisti. Durante l'iniziativa sono stati promossi incontri, presentazioni, dialoghi, letture ad alta voce, mostre, spettacoli con l'obiettivo di mettere il libro e i lettori al centro di una serie di eventi sul territorio urbano.

Il 18 novembre 2023 Fondazione Aurora ha promosso l'evento "Il mestiere del libro", invitando al confronto Giulio Passerini di Edizioni E/O (Italia), Jessemusse Cacinda della casa

## Fondazione Aurora ETS

editrice digitale Ethale Publishing (Mozambico) e Gabriel Dinda di Writer's Guild Kenya. Il dialogo ha valorizzato l'impegno delle case editrici nella diffusione di opere letterarie di autori africani e afrodiscendenti e dedicato una specifica attenzione alle esperienze di editoria nei tre paesi.

### Salone del Libro di Torino (Salone OFF)

Durante la settimana del Salone del Libro 2023, il 20 maggio presso i Musei Reali di Torino Fondazione Aurora ha promosso l'evento "Un riflesso in cui riconoscersi: l'Africa contemporanea attraverso la penna di autori africani e afrodiscendenti". In collaborazione con l'Associazione Donne Africa Subsahariana e Il Generazione, l'incontro ha affrontato il tema della rappresentazione dell'Africa nella letteratura e l'importanza di promuovere gli autori africani e afrodiscendenti all'interno del panorama letterario internazionale. Gli autori presenti sono stati: Pap Kouma, Abdou Diouf, Nafissatou Dia Diouf e Clementine Pacmogda insieme a Cecilia Draicchio di Libreria Griot, moderati da Charaf El Bouhali.

In continuità con le relazioni avviate durante l'evento, Fondazione Aurora ha successivamente partecipato il 25 maggio 2023 alla conferenza "African Heritage: A Bridge of Cultures" a Torino, uno scambio su arte, architettura, storia, cultura africana, con focus sul Corno d'Africa, il suo legame con il passato coloniale e prospettive future di cooperazione tra istituzioni culturali.

### Afro Fashion Week Milano

In continuità con il supporto al settore tessile e moda, l'imprenditorialità e la diaspora africana, la Fondazione, che nel 2022 aveva organizzato con AfroFashion Association (AFA) il corso di "Tracing identities through fashion photography. Corso di fotografia tra Italia e Camerun", continua a collaborare con AfroFashion con la finalità di implementare una progettualità che possa portare lavoro e occupazione in Camerun. Nel 2023 le interazioni con AFA sono state:

- 24 febbraio 2023: si è tenuta la prima edizione dei **Black Carpet Awards**, un evento organizzato dall'Afro Fashion Association durante la Milano Fashion Week. L'obiettivo principale dell'evento era quello di celebrare la diversità e l'inclusione nella comunità globale e premiare i leaders of change, figure di spicco della comunità afrodiscendente in Italia ancora sottorappresentate nei settori della moda, design, arte, food, musica, tecnologia, business, sport e cinema. La Direttrice di Fondazione Aurora è stata invitata come membro della giuria internazionale e presentatrice della serata, insieme a personalità come Tamu McPherson. L'evento, ospitato presso il MEET Digital Culture Center di Milano, ha visto la partecipazione di oltre 300 ospiti, tra cui brand di alta moda, designers, creators, aziende, artisti e talenti.
- 18-25 settembre 2023: **decima edizione dell'Afro Fashion Week Milano**, un evento organizzato dall'Associazione Afro Fashion con l'obiettivo di valorizzare i talenti della moda provenienti da background migratori. E' stata una settimana ricca di eventi che

## **Fondazione Aurora ETS**

hanno coinvolto ben 17 designer provenienti da 11 diversi paesi, oltre ai talenti provenienti dalla Libera Accademia di Belle Arti di Douala, conosciuta come LABA Douala, in Camerun.

### **II edizione Global African Youth Dialogue (GAYD) e prima Global Model African Union (GMAU)**

Il 26 maggio 2023 presso l'Università di Roma Tor Vergata si è tenuto il secondo Global African Youth Dialogue (GAYD), fondato da Humuza Gisa Roick, brillante alumnus rwandese del corso di Global Governance e già collaboratore della Fondazione. Il dialogo intergenerazionale avviato nel 2022, in collaborazione con Fondazione Aurora, ha lo scopo di promuovere il coinvolgimento dei giovani africani della diaspora negli agenda di sviluppo del continente, nelle politiche e nei processi decisionali.

La collaborazione tra il GAYD e Fondazione Aurora ha facilitato nel 2023 l'avvio della prima edizione del Global Model African Union (GMAU), la prima simulazione dell'Assemblea dell'Unione Africana, che si è svolta il 27-28 maggio 2023 presso la sede del Parlamento Europeo a Roma. Ai partecipanti universitari, in combinazione, è stata offerta l'opportunità di partecipare al Programma WikiAfrica Education, al fine di amplificare online le proposte e le risoluzioni emerse dalla GMAU.

### **Global Governance Welcome Week - anno accademico 2023/2024**

Il 31 agosto 2023 durante la Global Governance Welcome Week in cui sono state accolte le oltre 100 matricole italiane e internazionali del corso di Tor Vergata, Fondazione Aurora, in continuità della partnership col BA Global Governance, ha presentato agli studenti del corso le attività della Fondazione e la possibilità formative in collaborazione con il Global Observer a disposizione degli studenti triennali.

### **3. Partecipazione come panelist e relatore ad eventi**

#### **Dialoghi sull'Africa 2023 - Africa Rivista**

Il 2 aprile 2023, la Direttrice Sachy ha partecipato a "Dialoghi Sull'Africa 2023", un evento culturale giunto all'undicesima edizione promosso da Africa rivista e partecipato da diverse professionalità e appassionati del continente africano. La Direttrice ha illustrato come l'approccio di Fondazione Aurora parta dal presupposto di operare all'interno di partenariati con gli imprenditori africani che impattano positivamente le comunità locali e creano posti di lavoro, nel rispetto delle ownerships, del protagonismo degli imprenditori partner e degli obiettivi di sviluppo sostenibile. Insieme a lei anche il nostro partner nel Programma WikiAfrica Education Adama Sanneh, l'Onorevole Ouidad Bakkali, la giornalista Sarah Kamsu e Don Virginio Colmegna accompagnati dalla moderatrice Valentina Giulia Milani.

### **“Women and Business in Africa” una conferenza sulla leadership femminile in Africa**

Il 4 maggio 2023 a Roma, si è tenuta la conferenza “Donne e Business in Africa” organizzata dall’Università Luiss Guido Carli in collaborazione con l’Associazione Le Réseau e l’iniziativa Italia Africa Business Week. L’obiettivo della conferenza è stato promuovere una leadership diversificata e inclusiva. Fra i temi affrontati: l’empowerment delle donne, la promozione dell’inclusione e della diversità nei ruoli di leadership e l’importanza di costruire ponti tra i continenti in cui l’Africa e la sua diaspora siano protagonisti. La Direttrice Marta Sachy ha condiviso la propria visione di cooperazione internazionale e l’esperienza della Fondazione nel campo del supporto a imprese sociali africane nel percorso di rafforzamento strutturale nel rispetto dell’ ownership locale, attraverso partenariati win-win e creazione di posti di lavoro. Fra gli ospiti di rilievo anche Monica Geingos, First Lady della Namibia, nonché Presidente dell’OAFIAD (Organizzazione delle Prime Donne dell’Africa) e fondatrice e presidente della One Economy Foundation.

### **PoliHERo**

Il 10 maggio 2023, presso il Campus Leonardo del Politecnico di Milano, si è tenuto l’incontro “Le radici del genere” organizzato dall’associazione PoliHERo, a cui è stata invitata la Direttrice Sachy per parlare di Africa, interculturalità, digitalizzazione e cooperazione internazionale.

### **SPORE Tenerezza Radicale**

Il 15 settembre 2023, nella cornice della rassegna culturale SPORE Tenerezza Radicale, progetto a cura di Kilowatt e in collaborazione con CEFA, ONG di Bologna attiva da decenni per lo sviluppo rurale, la direttrice di Fondazione Aurora, Marta Sachy, accompagnata dalla psicologa sociale Ronke Oluwadare, hanno introdotto il documentario “Meeting the Man” (1970) nel quale il regista Terence Dixon, filma un incontro con James Balwin, personaggio di spicco per la cultura afroamericano e afroeuropea.

### **Milano Digital Week**

Nel contesto della Milano Digital Week, il 6 ottobre 2023 Fondazione Aurora ha partecipato al panel “Digital Innovation to Reduce food waste: A dialogue among Innovators from Italy, Senegal, Kenya, Burkina Faso”, un evento organizzato da Jengalab e Innovazione per lo Sviluppo.

### **VII edizione dell’Italia-Africa Business Week**

Per il sesto anno consecutivo, il 10 e il 11 ottobre 2023 Fondazione Aurora è stata presente in qualità di partner dell’evento. Il team della Fondazione ha partecipato attivamente all’evento. La Direttrice Marta Sachy è intervenuta nel panel “Sviluppo di partnership commerciali tra Italia e Africa”, enfatizzando l’importanza del rafforzamento della cooperazione economica tra i due continenti e del supporto nella creazione di posti di

## Fondazione Aurora ETS

lavoro, collaborando con imprenditori e comunità locali. Nel pomeriggio, la Direttrice ha guidato il focus group “Internazionalizzazione d’impresa: Metodi, risorse e strumenti”, mentre il project manager Alessandro Fusi ha partecipato al focus group “Scelta dei mercati e strategie di marketing nel partenariato tra imprenditori africani e italiani” e ne ha facilitato la restituzione il secondo giorno dell’evento. Ada Ugo Abara, fondatrice di D-Tech 4Good e responsabile della ricerca presso Fondazione Aurora, ha moderato il focus group “Quali soluzioni per accelerare o sostenere l’imprenditoria della diaspora?”.

### Incontro con Marshall Memorial Fellows

Per il secondo anno consecutivo, il 30 ottobre 2023 la Direttrice di Fondazione Aurora insieme alla responsabile per gli approfondimenti Ada Ugo Abara, ha incontrato cinque alumni della “Marshall Memorial Fellowship”, percorso di formazione offerto dal think tank “German Marshall Fund of the United States” dell’Università di Harvard. L’incontro è stato facilitato dal Professor Giovanni Farese dell’Università di Napoli Federico II. Ancora una volta sono stati presentati gli approcci e i progetti di Fondazione Aurora.

## ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE

### Dati di comunicazione

Il sito [www.fondazioneaurora.org](http://www.fondazioneaurora.org) è la vetrina istituzionale della Fondazione: oltre a contenere informazioni generali sull’organizzazione, i documenti rilevanti e informazioni sulle attività in corso, il sito è uno spazio attivo e in continuo aggiornamento con news, eventi e collaborazioni esterne. Tra giugno e dicembre 2023, periodo di osservazione delle *analytics* del sito, quest’ultimo è stato consultato da **7,286 utenti**, per una sessione media di 2 minuti. Italia, Burkina Faso, Togo, Stati Uniti e Kenya risultano essere i primi cinque paesi per visualizzazioni utenti. Tra i nuovi contenuti che hanno arricchito il sito nel 2023 i principali sono:

- 10 pubblicazioni
- 32 news

Oltre al sito web ufficiale, la comunicazione della Fondazione è stata veicolata attraverso i principali canali social media dell’organizzazione (LinkedIn, Facebook e Twitter) ottenendo il seguente engagement:

- Facebook: **259.000** persone raggiunte (crescita del 123% rispetto al 2022)
- LinkedIn: **34.600** persone raggiunte (crescita del 214% rispetto al 2022)
- Twitter: **6.000** visualizzazioni dei Tweet (diminuzione del 266% rispetto al 2022)

## COMMUNITY

- **Interna**

Il cuore nevralgico della Fondazione sono le persone che la compongono e che contribuiscono all’implementazione delle attività sul campo e alla redazione degli



approfondimenti.

Nel 2023 i membri della community di Fondazione Aurora sono stati invitati ad aggiornare il proprio profilo sul sito. Questa operazione ha permesso di ottenere una panoramica fatta di percorsi intrecciati, spostamenti, lauree e nuovi inizi che ne hanno riguardato i membri. Il risultato è una pagina arricchita e ampliata, contenente le storie di studenti, giornalisti, ricercatori, docenti e analisti con cui la Fondazione ha collaborato nello svolgimento delle attività.

### - **Esterna**

Nel 2023 Fondazione Aurora ha realizzato un ulteriore passo nella partecipazione al sistema italiano di cooperazione, con l'iscrizione nel mese di settembre sulla piattaforma Open Cooperazione, un portale in rete che permette a tutte le organizzazioni di contribuire volontariamente con i propri dati a comporre il quadro complessivo della cooperazione allo sviluppo e favorire così l'accountability e la reputazione del settore.

## **BANDI E PRESENTAZIONI PER FINANZIAMENTI**

Fondazione Aurora nel 2023 ha presentato le seguenti richieste di finanziamento:

- **Combating Food Insecurity in Sub-Saharan Africa Through Civil Society (NORAD)**
- **"INCLU.DE – Inclusion for Development" - Job Creation Through Information and Communication Technologies (ICT) In Mozambique (AICS)**

I seguenti bandi sono stati presi in esame nel corso del 2023 per poi essere presentati ad inizio 2024:

- **Bando dell'Otto per Mille Valdese 2024:** presentate due richieste di cofinanziamento delle iniziative di Fondazione Aurora "Fort School" e "InViis Lab";
- **bando A.MI.CO Grants 2024 (IOM):** è stato assegnato da IOM un contributo di Euro 30.000 all'Associazione Afro Fashion e l'Istituzione Superiore LABA Douala (Camerun) per l'implementazione del progetto "Les Petits Métiers" che mira a contribuire all'occupazione giovanile in Camerun. La Fondazione ha partecipato nella redazione di progetto e nel cofinanziamento di Euro 4.500; elementi qualificanti per l'assegnazione del contributo IOM.

Si attendono altresì le due pubblicazioni dei bandi AICS per l'inizio del 2024 per i quali la Fondazione sta già prendendo contatti con altre organizzazioni per stabilire i consorzi di progetto:

- Bando 2023 per la concessione di contributi a Iniziative promosse da Enti Territoriali e dalle Organizzazioni della Società Civile - AICS Roma;
- VaMoz Digital! Digital Competences, Entrepreneurship and Services as Growth Opportunities for Youth in Mozambique (AID 12807) - AICS Maputo.

**21) informazioni e riferimenti in ordine al contributo che le attività diverse forniscono al perseguimento della missione dell'ente e l'indicazione del carattere secondario e strumentale delle stesse;**

La Fondazione non svolge attività diverse.

**22) un prospetto illustrativo dei costi e dei proventi figurativi, se riportati in calce al rendiconto gestionale, da cui si evincano:**

- i costi figurativi relativi all'impiego di volontari iscritti nel registro di cui all'articolo 17, comma 1 del decreto legislativo 2 agosto 2017, n. 117 e s.m.i.;
  - le erogazioni gratuite di denaro e le cessioni o erogazioni gratuite di beni o servizi, per il loro valore normale;
  - la differenza tra il valore normale dei beni o servizi acquistati ai fini dello svolgimento dell'attività statutaria e il loro costo effettivo di acquisto;
- accompagnato da una descrizione dei criteri utilizzati per la valorizzazione degli elementi di cui agli alinea precedenti;

Non vi sono costi e proventi figurativi.

**23) la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti, per finalità di verifica del rispetto del rapporto uno a otto, di cui all'articolo 16 del d. lgs. 117/2017 e s.m.i., da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda, ove tale informativa non sia già stata resa o debba essere inserita nel bilancio sociale dell'ente;**

Non sussiste differenza retributiva.

**24) una descrizione dell'attività di raccolta fondi rendicontata nella Sezione C del rendiconto gestionale, nonché il rendiconto specifico previsto dall'articolo 87, comma 6 dal quale devono risultare, anche a mezzo di una relazione illustrativa, in modo chiaro e trasparente, le entrate e le spese relative a ciascuna delle celebrazioni, ricorrenze o campagne di sensibilizzazione effettuate occasionalmente di cui all'articolo 79, comma 4, lettera a) del d. lgs. 117/2017 e s.m.i..**

L'ente può riportare ulteriori informazioni rispetto a quelle specificamente previste, quando queste siano ritenute rilevanti per fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione e delle prospettive gestionali.

La Fondazione non svolge attività di raccolta fondi.

Roma, 24 aprile 2024

**FONDAZIONE AURORA ETS**

Il Presidente

Avv. Michele Carpinelli

