

PREMESSA

Il Bilancio che viene sottoposto alla Vostra approvazione è costituito dallo Stato Patrimoniale, dal Rendiconto Gestionale e dalla Relazione di missione. Esso corrisponde alle scritture contabili regolarmente tenute ed è stato redatto tenendo conto delle "Linee guida" emanate con decreto del 05/03/2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in attuazione del decreto legislativo 3 luglio 2017, n.117, che disciplina il Codice del Terzo Settore (CTS)

Il Bilancio che si sottopone all'approvazione, pertanto, è costituito dai seguenti prospetti:

- Schema dello Stato Patrimoniale (attivo/passivo) e Rendiconto Gestionale (ricavi/proventi e costi/oneri) redatti in conformità ai modelli definiti dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 5 marzo 2020, così come previsto dall'art.13 del Codice del Terzo settore nonché secondo quanto riportato nel nuovo principio contabile OIC 35 all'appendice B;
- La presente relazione di missione, riporta le informazioni del Decreto Ministeriale da includere nella relazione di missione e ripartite secondo il criterio di cui al paragrafo 12 del principio contabile OIC 35.

Con riferimento ai prospetti di Bilancio di cui al punto precedente, è stato effettuato il raffronto con i dati patrimoniali ed economici dell'esercizio chiuso al 31/12/2022. La presente Relazione di missione costituisce parte integrante del Bilancio d'esercizio, e, oltre a riportare le informazioni specificatamente previste al dettato normativo, ne riporta di ulteriori allo scopo di fornire una rappresentazione veritiera, corretta ed esaustiva riguardo alla situazione e alle prospettive gestionali. La presente relazione di missione ha, pertanto, la funzione di descrivere non solo gli aspetti economici ma anche le scelte gestionali assunte, al fine di perseguire lo scopo sociale, attraverso dati quantitativi, anche non monetari, che riportano i risultati dell'attività svolta.

1. Informazioni generali

Informazioni generali sull'ente

RTM ha la *mission* di promuovere la dignità della persona accompagnando le comunità in processi di sviluppo sostenibile. Come definito nello Statuto, RTM si ispira ai valori cristiani e le sue attività si caratterizzano per:

- a. il ricorso al volontariato internazionale;
- b. l'accompagnamento di volontari e tecnici per favorirne l'inserimento nelle comunità locali;
- c. l'orientamento ad un lavoro e ad una vita di équipe;
- d. il partenariato con i soggetti della società civile e le istituzioni dei paesi ospitanti;
- e. la partecipazione delle comunità locali per perseguire efficacia e sostenibilità delle iniziative.

Come definito dall'art. 4 dello Statuto, RTM ha come oggetto prevalente attività di cooperazione allo sviluppo e solidarietà internazionale. Costituiscono inoltre attività di interesse generale:

- a. promozione e tutela dei diritti umani;
- b. attività culturali di interesse sociale con finalità educativa con particolare attenzione alla diffusione della cultura del volontariato e all'informazione/educazione allo sviluppo.

Relativamente alla Riforma del Terzo Settore, RTM nel 2019 ha modificato il proprio Statuto per potersi iscrivere al Registro Unico del Terzo Settore alla sezione "Altri enti del Terzo Settore". A seguito di note interpretative successive al 2019, il 10/02/2023 è stata tenuta un'Assemblea straordinaria per adeguare

nuovamente lo Statuto tramite atto pubblico. In data 06/04/2023 RTM ha ottenuto l'iscrizione nel RUNTS alla categoria "Altri enti del terzo settore" e, per effetto di detta iscrizione, ha acquistato la personalità giuridica.

Associati

Dal punto di vista associativo, al 31.12.2023, RTM contava 74 soci di cui 45 volontari rientrati dopo il servizio all'estero, 2 volontari internazionali in azione e 13 religiosi missionari della Diocesi di Reggio Emilia. All'Associazione aderiscono esclusivamente persone fisiche con un'età media di 58,5 anni. Le donne sono 37 al pari degli uomini.

Nel 2023 l'Assemblea dei soci si è riunita due volte: una in sede straordinaria per la modifica dello Statuto e una in sede ordinaria per l'approvazione del Bilancio d'esercizio 2022.

La composizione del Consiglio Direttivo è riportata nella tabella seguente:

Nome	Sesso	Età	Nomina	Ruolo
Guerrini Andrea	M	50	2013	Presidente
Pellicciari Cecilia	F	59	2010	Vice Presidente
Baltieri Remy	M	35	2022	Consigliere
Capece Luca	M	46	2013	Consigliere
Guida Sofia	F	40	2016	Consigliere
Mansutti Annalisa	F	49	2022	Consigliere
Quaini Valeria	F	46	2022	Consigliere
Riva Silvia	F	51	2022	Consigliere
Vezzosi Achille	M	76	1973	Consigliere

Partecipano al Consiglio Direttivo, senza diritto di voto, l'Assistente spirituale e il Rappresentante delle missioni diocesane, due organi sociali previsti espressamente dalla Statuto:

Nome	Sesso	Età	Nomina	Ruolo
Pirondini don Luciano	M	74	2016	Assistente Spirituale
Tolomelli Michele	M	65	2019	Rappresentante delle missioni diocesane

L'indice di partecipazione dei soci alle Assemblee 2023 è stato del:

- 79,7% (espressi 59 voti su 74) in sede di Assemblea straordinaria;
- 37,8% (espressi 28 voti su 74) in sede di Assemblea ordinaria.

Nel corso dell'anno il Consiglio Direttivo si è riunito 12 volte (fascia oraria 20.00 – 23.30) con una partecipazione media del 93%.

Il Comitato Esecutivo (composto da Presidente, Vicepresidente, un Consigliere e Direttore) assolve alla funzione di tradurre nella realtà operativa le delibere assunte dal Consiglio; per questa ragione tra un Consiglio e l'altro si tiene almeno una riunione dell'Esecutivo e gli scambi mail avvengono su base settimanale. Nel corso del 2023 la Giunta si è riunita 15 volte.

La realizzazione delle attività concertate (in sede di Consiglio Direttivo e di Comitato Esecutivo) è stata oggetto di scambi su base settimanale tra Presidente e Direttore.

2. Criteri per la stesura del Bilancio di esercizio

Il Bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2023, si conforma, in quanto applicabile, al dettato degli articoli 2423 e seguenti del Codice Civile, come risulta dalla presente relazione di missione, che costituisce parte integrante del Bilancio d'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute ed è redatto seguendo le norme del D. Lgs. N. 127 del 09/04/1991.

I valori di bilancio sono rappresentati in unità di euro mediante arrotondamenti dei relativi importi. I criteri utilizzati nella formazione del bilancio chiuso al 31/12/2023 non si discostano dai medesimi utilizzati per la formazione del bilancio del precedente esercizio, in particolare nelle valutazioni e nella continuità dei medesimi principi. La valutazione delle voci di bilancio è stata eseguita ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza nella prospettiva della continuazione dell'attività.

La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci dell'associazione nei vari esercizi. In merito si segnala che la registrazione delle entrate derivanti da attività di raccolta fondi (abituale / occasionale) è stata oggetto di un adeguamento per meglio rispondere a quanto contemplato dalle Linee guida sulla raccolta fondi degli enti del Terzo settore. Ne discende che la comparazione tra i valori degli ultimi due esercizi risulta parziale.

Entrando nel dettaglio dei criteri di valutazione adottati, si evidenzia quanto segue:

Immobilizzazioni Immateriali e Materiali

I crediti iscritti tra le immobilizzazioni immateriali e materiali si è provveduto ad ammortizzarli sulla base di un piano di ammortamento che tiene conto della loro residua utilità futura all'interno dell'Ente.

Immobilizzazioni Finanziarie

Crediti

I crediti sono iscritti secondo il presumibile valore di realizzo.

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono rappresentate dal saldo attivo dei conti correnti bancari e postali, sia in euro che in valuta estera, intestati all'associazione alla data di chiusura dell'esercizio ed alle disponibilità di cassa.

Si rammenta che il saldo attivo dei conti correnti tiene conto essenzialmente degli accrediti, assegni e bonifici con valuta non superiore alla data di chiusura dell'esercizio e sono iscritti al valore nominale.

Le disponibilità liquide sono iscritte per il loro effettivo importo.

Ratei e risconti

I ratei e risconti sono determinati secondo il principio della competenza temporale.

Debiti

I debiti sono espressi al loro valore nominale.

Contabilizzazione dei ricavi e dei costi

I ricavi ed i costi sono stati contabilizzati in base al principio di competenza, indipendentemente dalla data del pagamento.

2.1 ATTIVO

Entrando nel dettaglio delle voci sintetiche che compongono l'**Attivo** si precisa quanto segue:

Immobilizzazioni

Immobilizzazioni materiali

Voci di bilancio	Saldo iniziale	Incrementi	Decrementi	Saldo finale
Terreni e fabbricati	184.000	-	-	184.000
Impianti e macchinari	-	-	-	-
Attrezzature	-	-	-	-
Altri beni	527	1.450	-	1.977
Immobilizzazioni in corso e acconti	-	-	-	-
Totali	184.527	1.450	-	185.977

Immobilizzazioni finanziarie

Sono rappresentate dalle partecipazioni in Mag 6 e sono iscritte al valore di costo come evidenziato nella tabella che segue:

Voci di bilancio	Saldo iniziale	Incrementi	Decrementi	Saldo finale
Partecipazioni	331	-	-	331
Totali	331	-	-	331

Costi di sviluppo

Di seguito vengono riportati i costi sostenuti per le progettazioni relative a domande di finanziamento che avranno esito negli esercizi successivi

Voci di bilancio	Saldo iniziale	Incrementi	Decrementi	Saldo finale
Costo personale	26.730	23.558	-17.330	32.958
Totali	26.730	23.558	-17.330	32.958

Crediti

Variazione dei Crediti iscritti nell'attivo circolante

Di seguito viene evidenziata la composizione e la variazione dei crediti presente nell'attivo circolante.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Verso utenti e clienti	-	-	-
Verso associati e fondatori	-	-	-
Verso Enti pubblici	-	-	-
Verso UE	253.965	- 166.869	87.096,00
Verso AICS	1.920.000	-	1.920.000
Verso Regione ER	36.803	-36.803	-
Verso Comune RE	1.239	-1.239	-
Verso soggetti privati per contributi			
Verso CEI	12.352	-	12.352
Verso Fondazioni	97.235	-87.235	10.000

Altri	10.395	6.660	17.055
Verso Enti della stessa rete associativa			
Verso Focsiv	24.704	-6.970	17.734
Verso altri enti del Terzo Settore	2.250	-2.250	-
Verso Partners	463.648	-409.146	54.502
Crediti tributari	1.070	-977	93
Imposte anticipate	-	1.051	1.051
Verso altri			
Per anticipi a progetti RTM	226.337	-95.979	130.358
Per anticipi a terzi	61.243	4.473	65.716
Per altri anticipi	13.274	16.592	29.866
Verso altri soggetti	7.957	-7.081	876

Attività finanziarie

Alla chiusura dell'esercizio 2023 le attività finanziarie ammontano ad euro 79.567 e si compongono:

	Valore di inizio esercizio	Valore nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Altri titoli	119.335	-39.788	79.567
Totale attività finanziarie	119.335	-39.788	79.567

Disponibilità liquide

Alla chiusura dell'esercizio 2023 le disponibilità liquide ammontano ad euro 685.220 e si compongono:

	Valore di inizio esercizio	Valore nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	1.325.340	-673.447	651.893
Denaro ed altri valori in cassa	9.989	23.338	33.327
Totale disponibilità	1.335.329	-650.109	685.220

Ratei e Risconti attivi

Tale voce Patrimoniale si riferisce a quote di costi sostenuti nell'esercizio ma di competenza dell'esercizio successivo:

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Risconti attivi	118	593	711
Totale ratei e risconti attivi	118	593	711

I risconti sopra riportati si riferiscono principalmente a premi assicurativi pagati nell'esercizio 2023 ma di competenza futura.

2.2 PASSIVO e Patrimonio Netto

Patrimonio Netto

Variazioni nelle voci di patrimonio netto

Il patrimonio netto dell'Ente ammonta ad euro 2.303.358 e si compone come segue:

Movimenti PN	Valore di inizio esercizio	Decrementi	Incrementi	Valore di fine esercizio
Fondo di dotazione dell'Ente	46.911	-	1.700	48.611
Patrimonio Vincolato				
Riserve statutarie	-	-	-	-
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	-	-	-	-
Riserve vincolate destinate da terzi	2.549.943	-278.269	-	2.271.674
Totale Patrimonio Netto vincolato	2.596.854	-278.269	1700	2.320.285
Patrimonio Libero				
Riserve di utili o avanzi di gestione	-	-	-	3.059
Altre riserve	-	-	-	-
Totale Patrimonio Netto Libero	-	-	-	-
AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO	3.059	-	-	-19.986
Totale Patrimonio Netto	2.599.913	-	-	2.303.358

Di seguito si riporta il prospetto sulle disponibilità del patrimonio netto e l'utilizzo.

Disponibilità utilizzo PATRIMONIO NETTO	Importo	Origine natura	Possibilità di utilizzazione
Fondo di dotazione dell'Ente	48.611	QUOTE SOCIALI	B C D
Patrimonio Vincolato			
Riserve Statutarie	-	-	-
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	-	-	-
Riserve vincolate da terzi	2.271.674	CONTRIBUTI LASCITI	E C
Totale Patrimonio Netto Vincolato	2.320.285		
Patrimonio Libero			
Riserve utili o avanzi di gestione	3.059	AVANZI	B
Altre riserve	-	-	-
Totale Patrimonio Netto Libero	-	-	-
AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO	-19.986	PERDITA	-
Totale Patrimonio Netto	2.303.358		

Legenda:

- A- Per aumento fondo di dotazione
- B- Per copertura perdite
- C- Per vincoli statutari
- D- Per altro

Le riserve iscritte nel Patrimonio Netto potranno essere utilizzate unicamente per le finalità per le quali sono state accantonate.

Fondi per rischi ed oneri

Il Fondo è stato incrementato nell'esercizio corrente, per un importo pari ad euro 962,00 a fronte di rischi legati alla gestione del personale locale in Madagascar.

Trattamento di Fine Rapporto di lavoro subordinato

Gli accantonamenti di competenza dell'esercizio 2023 per un totale di euro 4.491,00 sono accantonati presso l'Ente.

Debiti

Variazione dei Debiti

I debiti sono ripartiti secondo lo schema sotto riportato.

	Valore di inizio esercizio	Valore nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Debiti vs/banche	-	-	-
Debiti vs/altri finanziatori	-	-	-
Debiti vs/associati e fondatori per finanziamenti	-	-	-
Debiti vs/enti della stessa rete associativa	-	-	-
Debiti per erogazioni liberali condizionate	-	-	-
Acconti	-	-	-
Debiti vs/fornitori	29.787	-12.599	17.188
Debiti verso imprese controllate e collegate	-	-	-
Debiti tributari	17.852	-746	17.106
Debiti verso Istituti di previdenza e di sicurezza sociale	269	-269	-
Debiti verso dipendenti e collaboratori	9.677	3.868	13.545
Altri debiti			
Debiti derivanti dai progetti	245.022	-75.510	169.512
Debiti verso terzi	53.636	22.212	75.848

Debiti verso fornitori

Tale voce evidenzia i debiti in essere da parte dell'Ente per forniture di merci, prodotti, macchinari e servizi richiesti, necessari alla realizzazione dei progetti in corso. Alla data del 31 dicembre 2023 l'ammontare dei debiti verso fornitori risulta pari a euro 17.188.

Debiti tributari e previdenziali

Tra le principali componenti di tale voce si evidenziano:

- debiti per contributi verso l'INPS, pari ad euro 16.402;
- Debiti verso Erario a titolo di ritenute IRPEF per autonomi ed occasionali pari ad euro 576;
- Debiti per IRAP pari ad euro 93.

Ratei e risconti passivi

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Residui di spesa da progetti	1.743.315	-1.115.456	627.859
Ratei passivi	1.371	-334	1.037
Ratei per oneri differiti dipendenti	1.679	1.258	2.937

Alla voce Residui di spesa da progetti, vengono iscritti quella parte di finanziamenti dei progetti che, seppur riscossi, alla fine dell'esercizio 2023 non risultano essere stati ancora utilizzati e che pertanto concorreranno al processo di formazione del risultato gestionale dell'esercizio nel quale tali proventi verranno utilizzati.

2.3 RENDICONTO GESTIONALE

Proventi e ricavi da attività di interesse generale

Tale voce risulta essere costituita prevalentemente da:

- Erogazioni liberali:

	Valore esercizio corrente	Valore esercizio precedente
Erogazioni liberali libere	19.444	26.962
Erogazioni liberali vincolate	90.418	112.876

- Proventi del 5 per mille:

	Valore esercizio corrente	Valore esercizio precedente
Proventi del 5 per mille	19.971	19.716

- Contributi da soggetti privati:
sono qui riepilogate le liberalità che derivano in prevalenza da contratti con Fondazioni (FAI e RFF), Enti privati (CEI):

	Valore esercizio corrente	Valore esercizio precedente
da Fondazioni	105.181	169.486
da CEI	94.983	101.817

- Contributi da Enti Pubblici:
sono qui riepilogate le liberalità che derivano in prevalenza da contratti con Enti pubblici (in particolare con l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo), con Organizzazioni internazionali (Unione Europea):

	Valore esercizio corrente	Valore esercizio precedente
da UE	362.963	396.382
da AICS	924.284	475.533

Proventi e ricavi da attività di Raccolta Fondi

Tale voce risulta essere costituita in prevalenza da attività di raccolta fondi quali la campagna "Il sapore del sapere", lettere di Natale e la campagna "A scuola con gusto". In totale sono stati raccolti 35.971 Euro. Considerando che i costi sostenuti sono stati 12.187 Euro, il beneficio netto è stato di 23.784 Euro e 1 Euro investito ne ha generato 2,95.

Proventi di supporto generale

Si precisa che tale voce è composta esclusivamente da "Altri proventi di supporto generale" così suddivisi:

	Valore esercizio corrente	Valore esercizio precedente
Rimborso spese di trasporto	14.833	12.756
Rimborso SCV	38.967	30.350
Rimborso gestione progetti	45.625	42.200
Rimborsi da terzi vari	5.925	5.814
Altri	6.723	2.386

Costi e oneri da attività di interesse generale

In relazione ai costi ed oneri da attività di interesse generale si è provveduto a evidenziare:

	Valore esercizio corrente
Materie prime: questa voce comprende materiali, attrezzature, costruzioni e tutti gli aiuti tangibili che vengono forniti ai gruppi target dei progetti.	438.019

	Valore esercizio corrente
Servizi: formazione, consulenza, progettazione opere, direzione lavori, erogazione fondi per attività produttive e accompagnamento tecnico.	488.410

	Valore esercizio corrente
Personale: personale espatriato (collaboratori e volontari), quota parte del personale in sede che segue le attività di progetto, personale locale di RTM e dei partner.	596.096

Criteri di comparabilità da attività di interesse generale

Il confronto tra 2022 e 2023 relativo ai dati di dettaglio del Rendiconto Gestionale, evidenzia tre significativi scostamenti sulle voci "Fondi di dotazione", "Veicoli" e "Visite studio":

- i fondi di dotazione sono aumentati significativamente per le attività dei progetti Rural-You in Albania e Naturkosovo;
- nel 2023, la voce Veicoli è particolarmente elevata perché è stato fatto un acquisto collettivo per RTM e i partner del progetto RURALBANIA;
- la voce visite studio nel 2023 si attesta sui livelli precedenti al 2022.

Inoltre va tenuto conto che nel 2023 si è scelto di creare conti appositi per la registrazione dei costi sostenuti dai Partner di progetto. Questa distinzione rende perciò non confrontabili i valori in questione con il 2022.

A) Costi ed Oneri	2023	Capitolo di spesa	2022	Capitolo di spesa
7005003 - Fondi di dotazione	221.963	2)Servizi	124.028	2) Servizi
7008005 - Veicoli	131.143	1)Materie Prime	37.930	1)Materie Prime
7007008 – Visite studio	25.737	2)Servizi	119.916	2)Servizi
7008015 – Acquisti materie prime partner di progetto	134.715	1)Materie Prime	0	1)Materie Prime
7009022 – Servizi partner di progetto	106.767	2) Servizi	0	2) Servizi
7002009 – Personale partner di progetto	127.252	4)Personale	0	4)Personale
7009022 – Spese gestione progetto partner di progetto	32.200	2) Servizi	0	2) Servizi

Costi e oneri da attività di raccolta fondi

Tale voce risulta essere costituita in prevalenza da attività di raccolta fondi quali la campagna "Il sapore del sapere" e la campagna "A scuola con gusto". In totale sono stati raccolti 35.971 Euro. Considerando che i costi sostenuti sono stati 12.187 Euro, il beneficio netto è stato di 23.784 Euro e 1 Euro investito ne ha generato 2,95.

Costi e oneri di supporto generale

Tali voci risultano essere costituite in prevalenza da:

	Valore esercizio corrente
Servizi	20.964
Personale	90.835

3. ALTRI DATI ECONOMICO-FINANZIARI

3.1 Dipendenti e volontari

Dipendenti

- 7 dipendenti corrispondenti a 5,7 lavoratori equivalenti full-time;
- 57,1% costituito da donne;
- 71,4% con contratto a tempo indeterminato, 14,3% con contratto di apprendistato, 14,3% con contratto di collaborazione;
- 45,5 anni età media;
- 42,9% a tempo pieno e 57,1% a tempo parziale;
- 12,4 anni: livello medio di anzianità;
- 1,45: rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima (a parità di ore lavorative);
- 75 €/giorno: indennità di trasferta per il sabato e la domenica trascorsi in missione all'estero;
- Contratto e livelli retributivi applicati: CCNL Commercio e Terziario Confcommercio - rinnovo 01/08/2017:

Livello	Qualifica	Minimi	Contingenza
I	Impiegati direttivi	1.708,49	537,52
II	Impiegati di concetto	1.477,83	532,54
III	Impiegati di concetto	1.263,14	527,90
	Apprendista	1.092,46	524,22

- L'adesione al CCNL prevede la copertura di Fondo Est, l'Ente di assistenza sanitaria integrativa del Commercio, del Turismo e dei Servizi;
- RTM ha da sempre dimostrato grande attenzione verso i dipendenti nel consentire loro di conciliare le esigenze casa-lavoro. Storicamente questo si è tradotto in un'ottima flessibilità oraria di lavoro. Con la pandemia questo elemento è stato ulteriormente rafforzato dall'avvento dello smart working. Dall'1/01/2023 è entrato in vigore un accordo interno che istituisce il cosiddetto lavoro agile che coniuga i vantaggi per il personale dipendente con la gestione condivisa delle attività.

Volontari in Italia

- 131 volontari/e di cui:
 - 35 non occasionali iscritti al Registro e coperti da assicurazione;
 - 56,5% sono donne;
 - 24,5 % sono soci;
 - 50 anni è l'età media.
- 3.383 ore totali di volontariato di cui:
 - 683 relative alla governance: 292 ore Consiglio Direttivo, 271 Esecutivo, 120 monitoraggio progetti;
 - 32 ore formazione dei volontari in partenza;
 - 36 ore formazione del personale;
 - 63 ore per amministrazione e segreteria;

- 337 ore raccolta Fondi (iniziative sul territorio);
 - 118 ore supporto informatico;
 - 335 ore preparazione eventi per celebrazione 50° della fondazione di RTM;
 - 579 ore per l'accompagnamento della Fondation Médicale d'Ampasimanjeva;
 - 1.200 ore realizzazione corso di alfabetizzazione per adulti in Madagascar.
3. 74.482 Euro - valorizzazione delle ore di volontariato.

Volontari internazionali e collaboratori all'estero

1. 13 volontari internazionali/collaboratori espatriati/SCV al 31/12/2023;
2. 69,2 % costituito da donne;
3. 1,5 anni anzianità media di servizio all'estero con RTM;
4. 27,9 anni età media;
5. Trattamento economico:
 - Volontari internazionali: rimborso delle spese sostenute (viaggio, vitto, alloggio, assicurazione, pocket money per piccole spese correnti) oppure rimborso secondo quanto disposto dall'art. 28 della Legge 125/2014 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo"
 - Collaboratori espatriati: applicazione dell'accordo quadro dell'Accordo Quadro Nazionale per la regolamentazione delle collaborazioni coordinate e continuative impiegate presso le OSC, siglato dalla rete nazionale AOI con i sindacati Felsa CISL, Nidil CGIL, UIL Temp.

Volontari Albania

	Partenza	Rientro
Ferhati Manjola	agosto 2022	giugno 2023
Hyskaj Dejsi	luglio 2023	
Mannini Enrica	agosto 2022	giugno 2023
Rizzo Bianca Maria	gennaio 2023	
Sartori Alberto	giugno 2018	dicembre 2023
Sorrentino Stefano	luglio 2023	agosto 2023
Tarantola Giulia	giugno 2023	
Vigani Filippo	settembre 2022	giugno 2023

Volontari Kosovo

	Partenza	Rientro
Corvi Giulia	luglio 2023	
Federico Valentina	settembre 2022	febbraio 2023
Hajdari Arbesa	settembre 2022	giugno 2023
Mancini Matteo	marzo 2021	luglio 2023
Toldo Anna	maggio 2022	marzo 2023
Vegezzi Matteo	luglio 2023	
Vigani Filippo	giugno 2023	

Volontari Madagascar

	Partenza	Rientro
Albini Valeria	luglio 2023	
Benslama Sirine	luglio 2023	
Boaretto Valentina	luglio 2023	
Ciccione Dania	settembre 2022	giugno 2023
Dalmasso Emma Adelhart	luglio 2023	
Laudito Emanuela	agosto 2022	giugno 2023

Negrini Teresa	ottobre 2020	dicembre 2023
Rakotobe Sarobidy	settembre 2022	giugno 2023
Sacco Sofia Manuela	luglio 2022	giugno 2023
Seligardi Alberto	luglio 2022	luglio 2023
Spagliarisi Nicolò	luglio 2023	

Da segnalare inoltre che nei mesi di aprile, maggio, giugno e ottobre 2023 la Vicepresidente di RTM si è recata in Madagascar per accompagnare, su base volontaria, la gestione della Fondation Médicale d'Ampasimanjeva.

Personale locale all'estero

1. 23 dipendenti;
2. 43,5% costituito da donne;
3. 11 anni anzianità media di servizio;
4. 43 anni età media;
5. 69,5% a tempo pieno e 30,5% a tempo parziale;
6. Tipologia di contratto:
 - contratto a tempo indeterminato: 52%;
 - contratto a tempo determinato: 30,5% ;
 - contratto di collaborazione: 17,5%.

3.2 Compensi organi sociali

L'incarico del Consiglio Direttivo viene svolto a titolo gratuito. È previsto il rimborso delle spese sostenute nell'esercizio delle funzioni sociali.

L'incarico conferito all'Organo di Controllo ai sensi del D.lgs.117/2017 è comprensivo della revisione contabile del bilancio d'esercizio e ammonta a 2.500 euro annui.

L'incarico conferito all'Organo di Vigilanza ai sensi della L.231/2001 ammonta a 2.500 euro annui.

3.3 Patrimonio vincolato

Si tratta, tipicamente, dei fondi la cui destinazione d'uso è vincolata ad uno specifico progetto.

Progetto Madagascar Famiglie Vulnerabili Tanà CEI 477/2020	545
Progetto Madagascar "Eredità Borghi"	311.569
Progetto Madagascar FAI Manakara PN 2020/5	9.204
Progetto Albania Rural You UE AID 2020/421-809	59.133
Progetto Albania Ruralbania AICS AID 012590/03/6	720.000
Progetto Kosovo Naturkosovo AICS AID 12382	1.171.223
Totale fondo progetti	Euro 2.271.674

3.4 Oneri figurativi

Le 3.383 ore totali di volontariato censite sono state valorizzate al costo medio del personale dell'Organismo per un ammontare di 74.482 Euro. A decorrere dal precedente esercizio, tale valorizzazione, per uniformità ai principi contabili, non è stata iscritta in Bilancio.

3.5 Raccolta fondi

Iniziative sul territorio

Nel 2023, grazie al supporto di 63 volontari, RTM ha organizzato due iniziative, una nel periodo primaverile e una in quello natalizio.

A partire dal mese di ottobre, 17 Unità Pastorali della Diocesi di Reggio Emilia hanno sostenuto l'iniziativa di Natale "A scuola con gusto" basata sulla fornitura di tavolette di cioccolato del commercio equo e solidale.

Oltre ai tradizionali banchetti, diversi volontari hanno "sponsorizzato" e consegnato personalmente i pacchetti a conoscenti e amici. Oltre a parrocchie e cittadini del territorio, hanno aderito anche 8 aziende. Il ricavato è stato di 24.998 Euro, devoluto a sostegno dei progetti educativi in Madagascar.

A partire dal mese di marzo è stata avviata l'iniziativa di Primavera Solidale "Il sapore del sapere", che ha sostenuto i progetti educativi in Madagascar attraverso la consegna di piante aromatiche. Sono 5 le Unità Pastorali della Diocesi che vi hanno aderito; anche in questo caso diversi volontari hanno diffuso l'iniziativa a conoscenti e amici. Il ricavato è stato di 2.663 Euro.

In totale, attraverso 63 volontari, sono state trattati 806 kg di cioccolato, 534 piante aromatiche per una raccolta di 27.661 Euro raccolti. Considerando che i costi sostenuti sono stati 12.187 Euro, il beneficio netto è stato di 15.474 Euro e 1 Euro investito ne ha generato 2,269

4. ANDAMENTO ECONOMICO E FINALITÀ STATUTARIE

Attività di interesse generale

Nel 2023, i paesi esteri in cui RTM è intervenuta per perseguire le proprie finalità sono stati Albania, Kosovo, Madagascar e Palestina.

Albania

RTM è presente nel nord del paese (Scutari, Laç Vau Dejes, Puka, Kukës, Dibra) e nel 2023 le attività svolte hanno affrontato la disoccupazione e l'assenza di attività generatrici di reddito che affliggono la popolazione montana dell'area. Le zone oggetto dell'intervento sono segnate da una forte identità culturale. L'agricoltura è l'attività economica prevalente, fondata sulla piccola impresa familiare di tipo tradizionale, caratterizzata da strutturali difficoltà nel ricavare da essa un reddito adeguato. Questa condizione non offre prospettive ai giovani, favorisce l'emigrazione e aggrava la condizione della donna, su cui ricade (a causa di una forte cultura patriarcale) gran parte del lavoro domestico e agricolo. Le produzioni agricole sono destinate all'autoconsumo e al commercio informale, mentre l'accesso ai mercati formali è molto limitato

Il 2023 è stato contraddistinto dalle intense attività per portare a compimento il progetto RURAL-YOU e per far entrare nel vivo, l'intervento RURALBANIA.

L'obiettivo specifico di RURAL-YOU era quello di migliorare la partecipazione dei giovani alla vita sociale, economica e politica delle comunità rurali dell'Albania nord-orientale, in particolare nelle aree montane e remote delle regioni di Scutari, Kukës e Dibra. Alla luce dell'ultimo anno di progetto, l'obiettivo può dirsi raggiunto ai tre livelli seguenti:

1. Consapevolezza degli attori locali sul ruolo dei giovani nella riforma del settore agricolo e dello sviluppo rurale albanese: sono stati realizzati e diffusi online 7 video contenenti storie di successo relative ad altrettanti giovani rurali del Nord Albania sostenuti dal progetto nell'attuazione della propria idea imprenditoriale nei campi dello sviluppo agricolo, del turismo sostenibile e della tutela ambientale.
2. Partecipazione attiva dei giovani allo sviluppo sostenibile dei propri territori rurali.
Il Fondo di Dotazione "RURAL-YOU", ideato per garantire sostegno tecnico e finanziario a iniziative innovative di sviluppo rurale promosse da/per i giovani locali ha sostenuto:
 - 4 piccole organizzazioni della società civile albanese impegnate in altrettante iniziative volte a favorire l'occupazione giovanile e lo sviluppo professionale di giovani rurali;
 - 14 giovani rurali per l'avvio e/o sviluppo di iniziative imprenditoriali settori dello sviluppo agricolo, del turismo sostenibile e della tutela ambientale.
3. Consolidamento della piattaforma Rural Youth Hub come networking e dialogo politico-istituzionale:
 - Il gruppo di giovani rurali albanesi è stato formalmente riconosciuto dalle autorità locali e ha partecipato a un corso intensivo di advocacy organizzato in collaborazione con CIA;
 - Si è svolta la Prima Assemblea dei Giovani Rurali Albanesi. L'evento, di portata nazionale, ha visto la partecipazione di oltre 500 addetti ai lavori albanesi e internazionali.

RURALBANIA mira ad aumentare la produttività e il valore aggiunto conseguito dalle aziende agricole di montagna a conduzione familiare, in particolare gestite da donne, giovani e migranti di ritorno, operanti in filiere ad alto potenziale delle Regioni di Scutari, Dibra e Kukës. Nel corso del 2023:

- È proseguita la formazione (in Albania e in Italia) sulle buone prassi europee in materia di Centri di Assistenza Agricola ed è stato avviato il percorso di strutturazione dei Centri di Assistenza Agricola e Rurale nelle tre aree d'intervento;
- È stato realizzato un corso di aggiornamento professionale in materia di 1) apicoltura; 2) piccoli frutti di montagna; 3) alberi da frutto; 4) allevamento ovi-caprino;
- È stato avviato il corso per la creazione di marchi geografici di qualità e disciplinari di produzione rivolto ad associazioni di categoria e istituzioni albanesi.

Kosovo

In Kosovo oltre il 90% delle scuole d'infanzia dotate di licenza è ubicato nei centri urbani, la maggioranza di esse (circa il 65%) è gestita da privati. Sebbene lo sviluppo del prescolare sia inserito tra le priorità nazionali, le capacità di governance del settore da parte del Ministero dell'Educazione sono ancora limitate. È infatti presente una diffusa preoccupazione per la scarsa qualità dell'educazione prescolare, un elemento rilevato da diversi studi internazionali.

Nel 2023 si è concluso PEDAKOS che ha contribuito ad accrescere la qualità dei servizi educativi offerti da 15 scuole d'infanzia pubbliche, private e community-based:

- In collaborazione con l'Università di Pristina – Facoltà di Scienze dell'Educazione e Reggio Children, è stato ideato e accreditato presso il Ministero dell'Educazione un nuovo corso di aggiornamento;
- È stato portato a compimento il percorso di riforma del Collegium, organo di rappresentanza delle scuole dell'infanzia (pubbliche e private) dell'intero paese, attraverso la firma da parte della Ministra dell'Educazione dell'atto ufficiale che ne sancisce l'istituzionalizzazione;
- A fine intervento (febbraio 2023) si è tenuto a Pristina il seminario conclusivo di progetto. Gli ottimi risultati e le prospettive future delle attività sono state condivise con una platea molto ampia di partecipanti composta da Governo del Kosovo, partner, scuole beneficiarie, addetti ai lavori e altre agenzie locali e internazionali impegnate nello sviluppo dell'educazione 0-6.

In ambito educativo RTM ha inoltre sostenuto la scuola d'infanzia Madre Cabrini di Prizren nella ristrutturazione dei locali per ampliarne l'offerta educativa ed accrescerne la qualità.

Nel 2023 è proseguita la collaborazione (in associazione temporanea di scopo) tra RTM e CELIM Milano per la realizzazione del progetto NATURKOSOVO, iniziativa per lo sviluppo turistico sostenibile del Kosovo attraverso la promozione del tratto locale della Via Dinarica. L'intervento si caratterizza per un partenariato molto qualificato: Club Alpino Italiano, Corpo Nazionale Soccorso Alpino e Speleologico, Associazione Italiana Turismo Responsabile, Utalaya Foundation e opera con le Municipalità di Peja, Junik e Decan.

Nel corso del 2023 il potenziamento della Via Dinarica è ruotato attorno a 4 componenti:

1. Potenziamento dei percorsi naturalistico-culturali:
 - Al termine della ricognizione condotta sul campo dal CAI e dai club alpinistici locali, sono state avviate le attività di miglioia dei sentieri naturalistici esistenti e sono stati individuati nuovi tracciati;
 - In stretta collaborazione con le Municipalità interessate, sono stati definiti tre percorsi tematici che valorizzano le peculiarità territoriali della Via Dinarica;
2. Rafforzamento della capacità di governance del settore turistico degli attori pubblici e privati locali:
 - È stato realizzato un primo modulo formativo (base-estivo) rivolto a operatori locali di soccorso alpino e sono state acquistate attrezzature a beneficio delle stazioni di soccorso alpino locali. Le due azioni puntano alla creazione di un sistema di soccorso alpino sicuro e affidabile in loco;
 - Nel mese di maggio 2023 gli attori pubblici e privati interessati al percorso di creazione del consorzio di gestione della Via Dinarica Kosovo hanno preso parte a una visita studio in Italia curata da AITR in collaborazione con Appennino Slow. La visita ha permesso ai partecipanti di conoscere i meccanismi di gestione e buone prassi della Via degli Dei, esperienza italiana di grande successo;
3. Sostegno tecnico e finanziario alla micro-imprenditoria turistica locale:
 - Nel corso del 2023 è stato lanciato il programma di sovvenzioni per il miglioramento dei servizi turistici lungo la Via Dinarica. Sono state preselezionate 31 micro-piccole imprese attive nel campo dell'ospitalità rurale, sport outdoor, ristorazione, artigianato, agricoltura;
 - È proseguito il corso, curato dal partner locale UTALAYA, rivolto a 13 guide di montagna locali. Tre di esse hanno completato il percorso, ottenendo la licenza di guida montana estiva;

4. Creazione e promozione del marchio e della destinazione turistica Via Dinarica Kosovo:
- UTALAYA ha avviato un percorso di sensibilizzazione sul tema della biodiversità e del patrimonio naturale della Via Dinarica per le scuole medie e secondarie delle aree d'intervento.

Madagascar

Le sedi operative di RTM sono rimaste le stesse due dell'anno precedente: Antananarivo e Manakara. Nella Regione Amoron'i Mania è stata gestita la casa di Ambositra, sostanzialmente utilizzata come luogo di appoggio durante gli spostamenti dei volontari di RTM e dei missionari reggiani. Nel 2023 gli interventi hanno affrontato principalmente i seguenti problemi:

- la bassissima scolarizzazione dei minori in età scolare;
- le malattie neglette nelle regioni Vatovavy e Fitovinany, in particolare la lebbra.

Nel 2023 il progetto "Famiglie vulnerabili di Antananarivo" è intervenuto su diversi livelli per rispondere ai bisogni identificati:

- Sono stati ristrutturati gli spazi di 2 scuole a favore di 160 alunni;
- I Centri di Ascolto delle 12 scuole partner hanno incontrato / sostenuto 1.971 famiglie vulnerabili; di queste, 107 famiglie sono state incontrate a domicilio;
- 1.127 alunni provenienti da famiglie vulnerabili hanno ricevuto un contributo per coprire parte delle spese scolastiche;
- 55 bambini hanno beneficiato di un progetto personalizzato di scolarizzazione;
- Sono state organizzate visite mediche per 347 bambini;
- Tutti i centri partner hanno ricevuto (per la prima volta) una cassetta del pronto soccorso.

Nel complesso, le attività intraprese hanno migliorato la qualità dei servizi educativi, responsabilizzato i genitori rispetto all'educazione dei figli e alla comunità di appartenenza.

Il 2023 è stato l'ultimo anno del progetto *Les enfants citoyens* a Manakara. Il progetto ha contribuito a garantire ai bambini di Manakara lo status di soggetti di diritto e l'accesso alla scuola primaria, responsabilizzando la famiglia e la comunità nei quartieri più poveri della città. La logica adottata è stata quella di spezzare il circolo vizioso del disinteresse verso i diritti e l'istruzione dei bambini, un passo imprescindibile per produrre un cambiamento sociale di lungo periodo.

I risultati possono essere così sintetizzati:

- 1.030 bambini in età scolare, provenienti dai quartieri di intervento, sono stati iscritti all'anagrafe dello stato civile avendo ricevuto copia dell'atto di nascita a seguito del procedimento giudiziario promosso dal progetto. Sommati ai bambini degli anni precedenti il totale sale a 1.712;
- Nell'anno scolastico 2022-23 (come nell'a.s. 2021-2022) i risultati d'esame di licenza elementare degli alunni delle scuole target del progetto sono migliorati rispetto all'anno scolastico precedente: si è registrato un tasso di promozione medio dell'80,72%. L'anno precedente si era attestato al 74,73% e quello prima ancora il tasso di promozione medio era stato del 67,75%;
- Nell'ultimo anno di progetto, per rafforzare l'appropriazione dell'attività indicata "Scuola dei genitori" le scuole hanno programmato gli incontri in autonomia con una partecipazione complessiva di 1.065 genitori nell'arco di 25 sessioni;
- Ottimo riscontro hanno avuto le dimostrazioni culinarie per combattere la malnutrizione dei minori: vi hanno preso parte 1.069 genitori;
- Infine l'alfabetizzazione interattiva dei genitori, svolta in via sperimentale, ha dato un ottimo riscontro e sarà suscettibile di sviluppi futuri insieme al Ministero dell'Educazione Nazionale malgascio.

Attività in ambito sanitario

Il progetto Lotta alla lebbra (con base a Manakara) ha lo scopo di diminuire l'incidenza della lebbra attraverso la diagnosi precoce e migliorare il grado di inclusione dei malati a livello sociale, educativo e professionale. Nel 2023 sono stati conseguiti i seguenti risultati:

- Realizzate sessioni di screening in 9 nuovi villaggi: visitati 585 casi sospetti e identificati 35 nuovi positivi alla lebbra, che aggiunti a quelli già in carico portano a 85 i malati seguiti nel 2023;
- Format i 9 responsabili dei nuovi Centri Sanitari di Base (pubblici) coinvolti sull'identificazione, la presa in carico e il trattamento dei casi di lebbra;
- Format i 45 Agenti Comunitari, sono così 453 gli agenti comunitari formati da inizio progetto;

- Realizzate 204 visite a domicilio per il monitoraggio della terapia e la ricerca di eventuali casi di contagio; i pazienti che nel corso dell'anno hanno terminato la terapia sono stati 43;
- Realizzate, dai tecnici formati negli anni precedenti, 51 paia di scarpe ortopediche per i malati con infermità permanenti.

Nel 2023 è proseguito l'accordo tra RTM e la Diocesi di Reggio Emilia per l'assistenza tecnica alla FMA che si concretizza nel percorso di riqualificazione/organizzazione dell'Ospedale e nell'accompagnamento alla realizzazione del progetto "Ero malato" finanziato da CEI. L'avvio d'anno è stato funestato dall'incidente automobilistico in cui sono morte numerose persone dell'équipe dell'Ospedale e questo ha comportato uno sforzo / accompagnamento straordinario, sia in Italia che in loco. Le attività di riqualificazione sono comunque state realizzate con successo e nel rispetto dei tempi. Tra le attività principali si segnalano:

- Opere civili di raccordo in modo da creare un corpo unico tra i principali padiglioni ospedalieri;
- Potenziamento dell'impianto fotovoltaico da 20 a 60 Kw;
- Selezione e inserimento di un nuovo Direttore sanitario;
- Sostegno e consolidamento del Coordinamento locale;
- Inizio del percorso per la rivisitazione dello Statuto la cui ultima revisione risale agli anni '70.

Da ultimo nel 2023:

- è proseguito l'accompagnamento tecnico-gestionale del CROPH, associazione di Ambositra per la presa in carico di persone con un handicap fisico;
- è iniziato un percorso di assistenza al Dispensario della Casa della Carità di Tongarivo.

Palestina

RTM nel 2023 l'impegno di RTM in Palestina è stato limitato al partenariato nel progetto Perseverance che ha come capofila l'associazione Overseas di Spilamberto. L'obiettivo di questo progetto è quello di migliorare le condizioni dell'ambiente urbano a Gerusalemme Est, nello specifico: gestione/riciclo rifiuti e riabilitazione di aree verdi a beneficio delle comunità di Città Vecchia, Silwan, Campo Profughi di Shu'fat e Al-Ram.

Il ruolo di RTM nell'iniziativa è quello di supporto a Overseas in tre aree principali: 1) monitoraggio interno dell'intervento; 2) creazione di sinergie con il Bethlehem Educational Creative Reuse Centre avviato da RTM nel quadro del precedente programma PACE (2018-2022); 3) realizzazione di azioni di sensibilizzazione in Emilia Romagna. Gli eventi del 7 ottobre 2023 hanno de facto determinato un rinvio delle prime attività progettuali al 2024.

Si segnala che nel mese di settembre 2023 RTM ha partecipato ad una missione in loco con Comune di Reggio Emilia, Reggio Children, Fondazione per lo Sport, E-35, Mondinsieme. La missione ha visto la firma del patto di gemellaggio tra Reggio Emilia e Beit Jala. Le prospettive per una cooperazione tra territori sono state pro-tempore accantonate per gli eventi del 7 ottobre 2023

Promozione del volontariato internazionale

A inizio 2023 i volontari in azione erano 14, nel corso dell'anno ne sono rientrati 14 e ne sono partiti 11.

Sono state effettuate:

- 106 ore di formazione pre-partenza di cui: 74 da parte del personale e 32 da parte dei volontari;
- 41 ore durata media della formazione pre-partenza per ogni volontario.

Nel corso dell'anno è stato organizzato il Corso "Volontari nel Mondo" in collaborazione con gli enti missionari della Diocesi di Reggio Emilia. Sono 17 i giovani iscritti e che hanno partecipato ad almeno una delle giornate previste.

Partenariati e collaborazioni con soggetti del territorio italiano

Si elencano qui di seguito i principali partner di riferimento dell'Organismo e le associazioni di secondo livello cui RTM aderisce:

- Centro Missionario Diocesano e Case di Carità: il 2023 è stato connotato da un impegno comune straordinario sulla Fondazione Medica d'Ampasimanjeva per far fronte al terribile incidente automobilistico che ha sconvolto l'Ospedale; la FMA ha inoltre beneficiato del finanziamento CEI Ero malato rispetto al quale RTM presta assistenza tecnica. La collaborazione e il coordinamento con CMD e Case di Carità continua ad essere un punto fermo dell'Organismo;
- Confederazione Italiana Agricoltura, Associazione Giovani Imprenditori Agricoli (CIA). Associazione Agricoltura è Vita, Regione Emilia Romagna – Dipartimento Agricoltura (progetti in Albania);

- Comune di Reggio Emilia, Istituzione Scuola e Nidi d'infanzia, Fondazione Reggio Children e Reggio Children srl;
- Centro Laici Italiani per le Missioni (CELIM), Club Alpino Italiano, Corpo Nazionale Soccorso Alpino e Speleologico, Associazione Italiana Turismo Responsabile (progetto NATURKOSOVO);
- FOCSIV: è da segnalare la partecipazione al Tavolo Aggregazioni che, pur in assenza di un risultato concreto, è stato uno spunto molto utile per ragionare su possibili forme di collaborazione strutturata con altre organizzazioni della società civile;
- AOI: rete nazionale che ha confermato la primaria importanza nell'interlocuzione con AICS e MAE;
- Concord Italia: piattaforma che ha per focus la dimensione europea della cooperazione allo sviluppo.

Servizi per missionari all'estero

Nel 2023 l'attività di reperimento e invio di materiali verso le missioni ha comportato la spedizione di 4 container contro i 5 del 2022.

Operazioni con parti correlate

Non sussistono operazioni con parti correlate.

Situazione dell'ente e andamento della gestione

L'Organismo mantiene una buona situazione economica/finanziaria.

Disavanzo di gestione

Il disavanzo di gestione viene evidenziato all'interno del Patrimonio libero alla voce Avanzo / Disavanzo di gestione.

Reggio Emilia, 29 maggio 2024

Andrea Guerrini
Presidente del Consiglio Direttivo



Andrea Guerrini